

WMMF

منتدى مساندة المرأة Women Mentor Forum

المجلة الرابعة – 2019



النسخة الرابعة للمنتدى:
"ريادة الأعمال الإجتماعية"

WMF

منتدى مساندة المرأة Women Mentor Forum

WMForumKW



WMForum



www.womenmentorforum.org



wmf@womenmentorforum.org



WMForum



Women Mentor Forum Page



Women Mentor Forum



Women Mentor Forum Channel



Women Mentor Forum Page



المحتوى

عن «منتدى مساندة المرأة»	2
كلمة مؤسسة المنتدى	4
كلمة الشريك الاستراتيجي	5
كلمة السفير الأمريكي لدى دولة الكويت	6
النسخة الرابعة للمنتدى: "ريادة الأعمال الاجتماعية"	7
مقابلة مع السيدة إيبرو أوزدمير	7
جلسة حوارية: ريادة الأعمال الاجتماعية	15
جلسة تفاعلية مع الأستاذة كاثي كورمان فراي	22
ورشة عمل «أحكى لنا حكايتك»	23
«الاحتفال بالتحديات التي تشكل شخصياتنا من خلال سرد القصص» بقلم إيمان العوضي	23
«أخواتي في الكويت: ترابط وعلاقات لمدى الحياة» بقلم كاثي كورمان فراي	26
منتدى مساندة المرأة يستعرض رؤيته مع أكاديمية EBSOMED	28

عن «منتدى مساندة المرأة»

«منتدى مساندة المرأة» هو مبادرة مقرها دولة الكويت، وتمتلك هذه المبادرة رؤيةً لدعم الاقتصاد عن طريق زيادة عدد النساء في مراكز تنفيذية ورائدات الأعمال، ونهدف إلى تحقيق رسالتنا من خلال توفير فرص التنمية والإرشاد والتواصل للمهنيات بينما نوفر في الوقت ذاته منصةً لجمع البيانات ونشرها. يعمل المنتدى تحت مظلة شركة «منتدى ميم» ذات الأهداف الرامية.

من نحن

إنشاء منبر للإرشاد الوظيفي للموظفات الشابات ورائدات الأعمال يبين كيفية النجاح في القطاع الخاص.

هدفنا

دعم المرأة في القطاع الخاص، وزيادة معدلات مشاركتها في الشركات الخاصة وفي ريادة الأعمال.

رؤيتنا

الشفافية.

الكفاءة.

الفعالية.

الطموح.

قيمنا

البرنامج

يعمل «منتدى مساندة المرأة» على تبادل المعرفة وتقديم خبرات مهنية وخبرات من عالم ريادة الأعمال بين سيدات ناجحات وشابات طموحات. ويقوم المنتدى بجمع النساء القياديات واللواتي نجحن في قطاعهن من صاحبات المشاريع والمديرات التنفيذيات لمشاركة خبراتهن وتقديم المشورة للشابات الطموحات.

ومن خلال برنامج منتدى مساندة المرأة الإرشادي، تستفيد الشابات مباشرة من الخبرة والمشورة والتوجيهات الخاصة بمشروعهن تقدّمها نساءً نجحن في حياتهن المهنية، سواء في ريادة الأعمال أو في قطاع الشركات من منطلق دعم تطوّر الشابات مهنيًا. وينظم منتدى مساندة المرأة منتديات وبرامج إرشادية بالشراكة مع سيدات الأعمال والمديرات التنفيذيات اللواتي تشاركن كمتحدثات خلال المنتديات أو كمرشدات في البرنامج الإرشادي.

ويحرص المنتدى على تعزيز الشراكات مع سيدات الأعمال اللواتي ساهمن في خلق فرص عمل من خلال مشاريعهن الصغيرة أو المتوسطة الحجم، حيث نجحن في المحافظة على نمو أعمالهن وساهمن في مسيرة التنويع الاقتصادي محلياً. وكذلك، نسعى إلى تشجيع الشراكات مع تنفيذيات نجحن في الوصول إلى مناصب تنفيذية وتتولن أدواراً تسهم بدورها في استدامة الاقتصاد المحلي من خلال إضافة قيمة للشركات التي تعملن فيها من ناحية خبرتهن المحلية وكنساء.

تأسست مبادرة «منتدى مساندة المرأة» من قبل السيدة **بسمة القصار** التي تقوم بإدارة البرامج والفعاليات والشراكات التي يقوم عليها المنتدى. وتحمل القصار خبرة تفوق 20 سنة في إدارة المشاريع الإعلامية والثقافية والمؤتمرات.

كما تنضم الآنسة **لسلي معوض**، مديرة العمليات لدى شركة كويت سبلايز، كمستشار إعلامي للمنتدى حيث تتولن الشؤون الإعلامية والإعلانية للمنتدى، ولديها لسلي خبرة تفوق العشر سنوات في مجال الإعلام الاقتصادي حيث تدير النواحي الإعلامية والإعلانية لشركات مدرجة وغيرها. وتتولن الآنسة **فضة أبو خمسين** منصب مدير العمليات في المنتدى حيث تشرف على الأعمال اليومية وورش العمل والمنتديات التي يتم تنظيمها.

فريق العمل



كلمة مؤسسة المنتدى

عندما أقمنا أول منتدياتنا شهر مايو من عام 2016، غمرتنا ردة الفعل الإيجابية وحماس الحضور. هذا شجعنا على إقامة المنتدى الثاني في نفس العام. منحتنا ردود الفعل الإيجابية من كل من المتحدثات والحضور على التشجيع للمضي قدماً.

اليوم، وبعد إقامة أربع منتديات وتقديم برنامج الإرشاد المهني التجريبي بالإضافة إلى عدة ورش عمل في التنمية الذاتية، ومع جمهور يزداد عدداً ويتساءل عن ما سنقدمه بعد، نحن على يقين بأننا مستعدون للمضي إلى المرحلة الثانية.

هذه السنة سنطلق البرنامج الذي يعتبر قلب منتدى مساندة المرأة وهو برنامج الإرشاد المهني الذي يتيح للشابات طموحات من الاستفادة من خبرات وتجارب سيدات ذوات خبرة في مجالات مختلفة، هذا البرنامج يتيح للشابات أخذ خطواتهن الأولى نحو القيادة. كما قمنا بتصميم برامج وورش عمل خاصة للمرأة المهنية في التنمية الذاتية، يتم التركيز على المهارات القيادية التي تحتاجها المرأة لتصبح قيادية منها التواصل والخطابة والثقة بالنفس والهوية الشخصية.

إذا كنتم تتساءلون عن شعوري تجاه المرحلة المقبلة، فهو ملخص بكلمة واحدة – حماس!

أود أن أشكر كل امرأة منحتني القوة والمساندة التي ساهمت في تأسيس وتطوير ونمو منتدى مساندة المرأة، وشكر خاص لفريقي، لسلي وفضة لإيمانهن برؤية المنتدى ولوقوفهن معي لتحقيقها.



بسمة القصار

مؤسسة ورئيسة مشروع «منتدى مساندة المرأة»

كلمة الشريك الإستراتيجي

كان موضوع منتدى مساندة المرأة الرابع هو ريادة المشاريع الاجتماعية والمسؤولية الاجتماعية للشركات، وهو ذا صلة خاصة بالمرأة. نقلت ابرو اوزمير المتحدثة الرئيسية تجربتها كرئيس تنفيذي لمجموعة شركات ليماك عن مفهوم «الاستثمار الاجتماعي» وتطوير شركتها لمشاريع عديدة لتشجيع وتمكين النساء وتوفير الفرص للشباب ليس فقط في مجال الأعمال المجمعمة الأساسية ولكن في دعم ترويج ثقافة الفن والموسيقى كذلك. في المناقشة التي جرت مع المتحدثات في حلقة نقاشنا حول مفاهيم الريادة الاجتماعية في الكويت، وبرعت كل منهن في إحداث تغيير في الفضاء الاجتماعي الثقافي الكويتي من خلال إدخال مفاهيم جديدة تخدم غرضاً اجتماعياً (وفي بعض الحالات مادياً أيضاً). تحدثت النائبة الوحيدة في المجلس البلدي الكويتي، المهندسة مها البغلي، عن كيف أن عملها السابق في مؤسسة سفيرة للمسؤولية الاجتماعية تترجم في منصبها الحالي إلى تركيزها على الحفاظ على البيئة. وشددت سناء القملاص - الرئيس التنفيذي لشركة أمنية - على الحاجة إلى توفير خدمة اجتماعية للمجتمع تضمن رفاهية جيل المستقبل، في حين تناولت حصة الحميضي من نقاط نفس الفكر من منظور تعليمي. تحدثت البطلة الرياضية السابقة بلسم الأيوب عن صعوبة إقناع أفراد الأسرة بقبول رعاية الشركات للمرأة، وردت جميع السيدات أهمية رفع الوعي حول تعريف المقصود من ريادة الأعمال الاجتماعية لأنها مساحة توفر خيارات عديدة لمساهمة المرأة.



د. العنود الشارخ

مدير استشاري لدى ابتكار للاستشارات الاستراتيجية

كلمة السفير الأمريكي لدى دولة الكويت

تفخر الولايات المتحدة الأمريكية بدعم منتدى مساندة المرأة فيه ما يقدمه من جهود نحو تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في القطاع الخاص. استطاعت بسمة القصار، مع فريقها وشركائها، أن تقطع أشواطاً هامة من أجل المرأة الكويتية وما فيه خير لجميع الكويتيين. ويعد المساواة بين الجنسين من الأهداف التي يعتبر تحقيقها تحدياً لكل بلد، فيما تمثل المبادرات الصادرة عن منظمات مثل «منتدى مساندة المرأة» ضرورة لدعم سيدات الأعمال وتمكينهن لتحقيق أهدافهن والمساعدة فيه بناء مستقبل الكويت.



علمه غرار كل الدول الأخرى، تعتمد استدامة التنمية والرفاهية في الكويت على تمكين المرأة بحيث تسهم بشكل كامل في القطاعات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية داخل المجتمع، ويضطلع «منتدى مساندة المرأة» بدور قيادي في هذا المجال. لقد تشرفت بحضور برامج «قيادة القطاع الخاص» و «ريادة الأعمال الاجتماعية» التي نظمتها «منتدى مساندة المرأة»، ويمكنني أن أرى بنفسه كيف ساعد هذا

المنتدى الشبابات في تحقيق أحلامهن وإحداث تغيير في المجتمع. ففي «منتدى مساندة المرأة»، قدمت المتحدثات إرشادات قيّمة وخاصة لقيادات المستقبل، وألهمن الحضور بنهجهن وفكرهن تجاه الحياة والعمل، كما عبّرن بكل جرأة وشجاعة عندما تحدثن عن تجاربهن. وتركن المتحدثات انطباع هام لدي، وهو أن علينا أن نكتشف ونتعرف على المواهب والقدرات الكامنة لدى الشبابات وعلينا التأكيد على أن الآفاق المهنية مفتوحة أمامهن.

أنني علمه يقين بأن بسمة وفريقها سينجحن في الوصول إلى المستويات العالية التي يطمحون إليها، وأيضاً في مساندة الشبابات اللواتي يتواصلن بهن لتحقيق أهدافهن. كما أنني أحت «منتدى مساندة المرأة» علمه المواصلة في تعزيز العلاقات، وقيادة برامج الإرشاد المهني، وصقل مواهب الشبابات. ستزداد أهمية القطاع الخاص ودوره كمحرك للنمو من أجل تنويع الاقتصاد الكويتي. وتشكل الجهود التي يبذلها «منتدى مساندة المرأة» في سبيل مساعدة الشبابات في تحقيق أهدافهن الريادية ضرورة للمجتمع ككل.

نتطلع للعمل مع بسمة و «منتدى مساندة المرأة» بهدف تمكين المرأة للعب دور فعال في التنمية السياسية والاقتصادية في الكويت.

لورانس سيلفرمان

سفير الولايات المتحدة الأمريكية لدى دولة الكويت



النسخة الرابعة للمنتدء: ”ريادة الأعمال الإجماعية“

مقابلة مع السيدة إيبرو أوزدمير

أفتتح المنتدء الرابع فعالياته بمقابلة تم من خلالها إلقاء نظرة قريبة على مجموعة شركات «ليماك» التركية واستثماراتها المجتمعية، وحاورت الدكتورة العنود الشارخ وهي الشريك الاستراتيجي لمنتدء مساندة المرأة، السيدة إيبرو أوزدمير، رئيسة مجموعة شركات ليماك التي سردت قصص شخصية ومسيرتها المهنية التي ساهمت في توليها قيادة مشاريع مجتمعية في عدة دول. «ليماك» هي واحدة من الشركات العالمية الرائدة في مجال الإنشاءات، وفي هذه المقابلة، تزوي أوزدمير كيف أن دعمها للمهندسات الشابات، في تركيا وبلدان أخرى، أصبح جزءاً هاماً من مسيرتها الشخصية التي تنطوي تحت قصة نجاح أكبر جسّدت شركة ليماك في أنحاء العالم.



شركة رائدة في الإنشاءات والقطاعات الأخرى

العنود الشارخ: إيبرو، أنت الآن رئيسة مجموعة ليماك، وقد حصلت مؤخراً على جائزة سيدة أعمال السنة في تركيا، تهانينا! أسلوب قيادتك فعال للغاية، ومساهمته في الشركة لا تقتصر على تنفيذ الأعمال الأساسية فحسب، بل تمتد أيضاً إلى الأنشطة، خاصة الثقافية، هل يمكن أن تشرحي لنا مسيرتك القيادية التي استمرت 21 عاماً مع «ليماك» التي باتت الآن مجموعة عالمية؟

إيبرو أوزديمير: شكراً جزيلاً لك. اسمحو لي بداية أن أعرفكم أنني ولدت في أسرة من المهندسين، والداي وأعمامي جميعهم مهندسون، كانت نصيحة والدي دائماً: دع أولادك يدرسون الهندسة أولاً، ثم يمكنهم فعل ما يريدون لاحقاً.

أثناء نشأتي، أذكر أننا كنا نذهب كعائلة لزيارة مواقع بناء السدود، أو مواقع بناء الطرق السريعة. حتى عندما كنا نقضي العطلة العائلية، كنا نزر دائماً مواقع الإنشاءات ونلقي نظرة على سير العمل. نشأت في هذا النوع من البيئة، كبرت على حب البناء. كنت على يقين دوماً أنني سأكون مهندسة، تحديداً مهندسة مدنية.

درست الهندسة في تركيا، وسافرت إلى مدينة نيويورك لأحصل هناك على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال. عندما عدت إلى تركيا في 1 فبراير 1997، فور وصولي، ذهبت مباشرة إلى المكتب للبدء في العمل. ومضت منذ هذا التاريخ 21 عاماً.

تأسست مجموعة ليماك على يدي والدي وأحد زملائي في الجامعة. كانت والدتي تدرس المجال ذاته مع والدي، عدا عن كونها المرأة الوحيدة في كلية الهندسة الميكانيكية آنذاك. الجميع يمازح والدي عندما يقولون له إنه إنسان عملي جداً، إذ التقى بزوجته وشريكه في العمل في الفصل الدراسي ذاته.

بدأت الشركة عملها في مجال التصميم الميكانيكي، ثم انتقلت لمزاولة نشاط الإنشاءات. بعدها بفترة قصيرة، بدأت في الاستثمار في الطاقة والفنادق والتوزيع، وتوسعت عملياتنا خارج نطاق تركيا.

ومع ذلك، فيما يتعلق بالكويت، هذه هي المرة الأولى التي نستثمر فيها في بلد واحد إلى هذا الحد، مما يجعل الكويت بيتي الثاني. إذ تفتد شركة ليماك في الكويت واحدة من أكبر المشاريع. من حيث الحجم، فهو أكبر عقد يُمنح لمقاول تركي خارج تركيا. بالإضافة إلى ذلك، أترأس مجلس الأعمال التركي-الكويتي.



السيدة إيبرو أوزديمير رئيسة مجموعة ليماك



السفيرة التركية عائشة سيان كويتك
وسفير الولايات المتحدة الأمريكية السفير لورانس ر. سيلفرمان

المساواة بين الرجل والمرأة – أسلوب حياة

الشارخ: نحن سعداء جداً بوجودك معنا اليوم، ومن الواضح أنك تسيرون على درب والدك وتحاولين تشجيع الناس على دراسة الهندسة أينما ذهبت بالعودة إلى القصة التي تحدثت عنها قبل قليل، أعتقد أنه من المدهش حقاً أنه على الرغم من أن والدك درست الهندسة، إلا أنها لم تمارسها من الناحية العملية كما فعلت، ولكنها أصبحت أكاديمية وذلك لأنها واجهت بعض العقبات باعتبارها المرأة الوحيدة في هذا القطاع الذي يهيمن عليه الرجال، وهي لا تريد أن تمر النساء الأخريات بما مررت به.

أوزديمير: عندما قرر والدي وشريكه في العمل تأسيس «ليماك»، كنت قد ولدتُ للتو، أما والدي فكانت تُدرّس الهندسة لطلبة الدراسات العليا، وطلب منها والدي الاحتفاظ بوظيفتها في حال أخفقت الشركة. والواقع هو أنه عندما أنشئت «ليماك»، كان راتب أمي هو مصدر الدخل الوحيد لعائلتنا.

الشارخ: هل واجهت أي عقبات كونك مهندسة وتتواجدين في مواقع البناء مرتدية قبعتك الصلبة؟ وهل تعرّضت لمشاكل أخرى تتعلق بالمنصب الذي تشغلينه باعتبارك سيدة؟

أوزديمير: لديّ أخ أصغر مني سنّاً، درس أيضاً الهندسة المدنية، على الرغم من كونه أصغر مني بسنتين فقط، كنت دائماً الشخص المسؤول عن قيادة عمليات الشراكة بين القطاعين العام والخاص وأقوم بالكثير من مهام التمويل، عدا عن تواجدي الدائم في مواقع العمل. لم يكن الناس يعرفون أن لديّ أخ، وعندما اكتشفوا، كانوا مفتونين. قال لي أحد المديرين التنفيذيين في أحد البنوك في تركيا: «إن والدك رجل مثير للاهتمام وديمقراطي للغاية، على الرغم من أن لديه ابناً أصغر منك بسنتين، إلا أننا نراك دائماً في المقدمة». والواقع هو أن والدي لم يكن عنصرياً تجاهها، فطبيعة شخصيتي هي أكثر إنفتاحاً، وأسعته نحو تغيير الأشياء وخوض المزيد من التحديات.

بالعودة إلى سؤالك، سأجيبك بكلمة لا، لم أشعر أبداً بأي ضغط خارجي أو تمييز. بدأت مزاولتي عملي في قطاع الإنشاءات منذ الصغر وصعدت السلم تبعاً. تركيزي كان منصباً على أداء عملي ولم أعر الآخرين أي اهتمام. مع مرور الوقت، ساعدني هذا النهج الذي اتبعته في تعزيز ثقتي بنفسي.

لأشك أنني محظوظة لأنني ولدت في عائلة «ليماك». غالباً ما أذكر في أولئك الذين لا يحصلون على مثل هذه الفرص، ممن لم يفهموا الحظ كحالي. وهذا الأمر من بين الأسباب التي دفعتني لبدء دعم المهندسات التركيات.



المسؤولية الاجتماعية للشركات كوسيلة لتمكين المرأة

الشارخ: هل يمكن أن نخبريننا المزيد عن تفاعلك في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ اهتمامك بتطبيق مبادرات المسؤولية الاجتماعية في كافة البلدان التي تعمل فيها «ليماك» وليس تركيا فقط، يعد ملهماً جداً. أعلم أن لديك مشاريع في السنغال وكوسوفو والكويت، حيث تعملين على تمكين مهندسات شبكات. هل يمكنك أن تفسرين لنا سبب اهتمام «ليماك» بتطبيق أهدافها في إطار المسؤولية الاجتماعية أينما حلت؟

أوزديمير: منذ تأسيس ليماك، حاولنا دائماً تمكين الناس من خلال إطار عمل مؤسسي. مهما كان نطاق عملنا، فإننا ندمج بشكل فاعل مجتمع البلد الذي نعمل فيه، خاصة فيما يتعلق بالتعليم.

بالتنسيق مع وزارة الأسرة التركية، قمنا بتأسيس مشروع تمكين مهندسات في تركيا، والذي فاز بجوائز عدة في بلدان أخرى، وليس فقط في تركيا. هدفنا تنشئة مهندسات قادرات على تسلم مناصب على مستوى الرئيس التنفيذي أو مستوى عضو مجلس الإدارة، أو حتى مستوى مدير مشروع، ليشجعن بدورهن غيرهن من المهندسات على الانخراط في هذا القطاع.

نحن نقدم المنح الدراسية، ونوفر للمهندسات التوجيه، كما نقدم لهم فرص التدريب، ونساعدهن في العثور على عمل. هؤلاء السيدات يعملن في أكبر موقع بناء مطار في تركيا، ويساهمن في بناء أطول جسر في العالم، والذي يقع أيضاً في تركيا. لذلك ما نقوم به هو تدريب النساء بحيث يصبحن قادرات على العمل في هذا المجال، وخلق أمثلة إيجابية أمام غيرهن في الوقت ذاته. أسست ليماك في تركيا أكاديمية للطاقة، ورفعنا شعاراً واضحاً، ألا وهو الاهتمام بالتعليم والاستثمار في تمكين المرأة.

في الكويت، أسست برنامج مهندسات الكويت، إذ وجدت بعد زيارة قمت بها إلى جامعة الكويت، أن معظم الطلبة من النساء. التعليم رائع في الكويت، كل شخص يتحدث الإنجليزية بطلاقة، ثقة عالية بالنفس لدى الجميع، وعلى الرغم من أنني أقضي الكثير من الوقت مع المهندسين في جميع أنحاء العالم في بلدان مختلفة، لكن المرأة الكويتية تتمتع بثقة عالية. ومع ذلك، فإن حضورها في قطاع العمل، أو على مستوى الإدارات العليا، ليس قوياً.



التقيت هذا الصباح مع 12 مهندسة في البرنامج، يعملن في موقع بناء المطار كمهندسات جودة وكهرباء وتخطيط. قالت لي إحداهن: «أنا سعيدة بقدمي كل صباح للعمل هنا في المطار، أنا متحمسة جداً». مثل هذه الأمور تحفزنا جداً. أعتقد أنه يجب علينا الاستمرار في نصرة حقوق المرأة حتى نصل إلى المساواة، هذا هو شعارنا. بين الحين والآخر، سيقول الرجال في شركتنا: «أنت تقومين بمشروعات كثيرة لصالح النساء»، ووردي هو نفسه دائماً، «سنواصل مسيرتنا نحو تمكين المرأة حتى نصل إلى المساواة».

منح اللاجئين فرصة كي ينجحوا

الشارح: هذا الأمر يحفزنا نحن أيضاً، ويسرنا جداً أن نجد هذا الدعم الكبير منك للمرأة. كسيدة ريادية، أنت تضعين بصمتك في القطاع الخاص الذي يجب أن ينخرط في العمل السياسي والاجتماعي. تحت قيادتك، تشارك مجموعة ليماك في مشاريع خارج نطاق أعمالها الجوهرية على سبيل المثال، أنت عضو في المجلس الأطلسي وأعلم أنك مهتمة بشأن أوضاع اللاجئين في تركيا، فهل يمكنك أن تخبرينا بإسهاب عن ذلك؟

أوزديمير: يسألني الناس، لماذا تدعمون اللاجئين؟ وأقول لهم أننا نحن نعيش في تركيا، في بلد يبلغ عدد سكانه أكثر من 80 مليون نسمة. حالياً، يعيش 3.5 مليون لاجئ في تركيا، وهو عدد كبير جداً. تشير معظم الدراسات إلى أن 80 بالمائة من اللاجئين لا يعودون إلى بلدانهم الأصليين، بل يبقون في البلاد كمهاجرين.

بدأت مع مهندستين اثنتين من سوريا، انضمت السيدتان إلى المهندسات التركيات. المهندستان رائعتان وناجحتان. واحدة منهما لديها تخصص مزدوج في البناء والهندسة الصناعية. كلاهما تريدان العودة إلى سوريا إن أمكن، بمجرد أن تنته الأحداث في بلديهما، لاسيما وأن هدفهما هو المساهمة في إعادة إعمار سوريا.

وهناك مجموعة أخرى من الناس ربما لن يتمكنوا من العودة، وسوف ينتهي بهم المطاف بالبقاء في تركيا.

أسأل نفسي عن الخطوات التالية؟ بالنسبة للقطاع الخاص، هل ستكون هذه فرصة إذا تمت إدارتها بشكل جيد؟ هل يمكن الاستفادة بشكل جيد من هذه الإمكانيات البشرية غير المستغلة بطريقة تساعد الاقتصاد؟ هذا ما سنعمل عليه. بالنسبة للشركات الخاصة، أعتقد أنه تقع علينا مسؤولية تجاه البلدان التي نعيش فيها، وكيف سيشكل السكان أنفسهم للأجيال المتعاقبة أو العقود المقبلة. هذا ما نحاول اكتشافه. إذا تمت إدارة عمليات الهجرة بشكل جيد، فهي تعتبر فرصة، أما إذا لم تتم إدارتها بشكل جيد، يمكن أن تفرز مشاكل كبيرة، ونحن لا نريد ذلك، بل ما نسعى إليه هو الحفاظ على تلك الإمكانيات البشرية غير المستغلة والاستفادة منها بشكل يصب في صالح وسعادة البلاد واللاجئين، وهو ما نعمل عليه.

الاستثمار في الروابط الثقافية

الشارح: أعتقد أنه هذا الأمر رائع وينبغي أن ننشئ عليك، وبنيتنا بالشعور بالتقدير الكبير بالنظر إلى جميع المجالس الثقافية المحلية والدولية التي تساهم في، كما أعجبك على إسهاماتك في مجال الفنون و الأوركسترا الخاصة التي أنشأتها «ليماك». هل يمكن أن تشرح لنا كيف أن دعم الفنون يساهم في أعمالك؟ أنت تبني جسوراً من الأسمنت، وفي الوقت ذاته تقومين ببناء جسور ثقافية تستحق الإعجاب.

أوزديمير: بالضبط. هذا هو هدف آخر لمؤسسة ليماك. أدركنا أنه علمه الرغم من كل الموسيقيين الأتراك المدهشين الذين يعيشون فيه قلوب كل الشعب التركي، فإن المجتمع التركي لم يكن من متذوقيه بالأوركسترا الفيلهارمونية. ارتأينا نحن وأحد أصدقائي، وهو يشغل حالياً رئيس فريق الباليه والأوبرا التركية، أن نكيّف الموسيقى التركية الكلاسيكية مع الأوركسترا. لذلك أنشأنا أوركسترا ليماك الموسيقية مكونة من 60 عضواً، مما أدمج إليه إنشاء موسيقى تركية كلاسيكية علمه شكل أوركسترا. كان نجاحاً كبيراً اليوم، تعزف الفرقة فيه جميع أنحاء تركيا وقدمت حتمه اليوم 14 حفلة موسيقية مختلفة أمام ما يزيد عن 20 ألف شخص.

الشارخ: هل يمكن أن تخبرينا المزيد عن دعمكم للفنانين الشباب الأتراك؟ أخبروني أن مكتبك مغطيه بأعمال فنية.

أوزديمير: إنها مجموعة مقتنياتيه الشخصية، 70% منها تعود لفنانين شباب وشابات أتراك معاصرين، و 30% لفنانين معاصرين من دول أخرى.

أنا عضو فيه مجلس مؤسسة شاركت فيه تأسيسها فيه تركيا تهدف إليه تعزيز إبراز الفن والفنانين الأتراك خارج تركيا. أنا سعيدة للغاية أن أكون جزءاً من هذا المشروع. نحن ندعم الفنانين بطرق مختلفة، سواء من خلال إنضمامهم إليه معارض فنية أو عرض أعمالهم فيه متحف، أو الانضمام إليه برنامج مقيم أو فيه حال إصدار كتاب يضم سيرتهم وأعمالهم الفنية.

الشارخ: فيه الكويت قمنا بافتتاح مركز ثقافيه واسع، ونحن متحمسون لوجود المتحف واحتضان الفن ورؤية أمثالك فيه الكويت، يحتضنون الفن ويقدرونه. ولكن الأهم من هذا، نريد أن نعرف ما هو المشروع الجديد الذي يدور فيه أفق «إيبرو» و«ليماك». نعلم أنك تحدثت مؤخراً فيه الأمم المتحدة وشاركت فيه أهداف التنمية المستدامة. هل تخبرينا بالأهداف التي تسعى إليها خلال المرحلة المقبلة؟

أوزديمير: نعم، كنت فيه نيويورك خلال أسبوع الأمم المتحدة، ونحن نعمل علمه تحقيق أهداف التنمية المستدامة. ونعمل مع الأمم المتحدة ووزارة الخارجية التركية ومؤسسة غيتس، حيث سنقوم بإنشاء حاضنة، مُسرّع أعمال، لتعزيز أهداف التنمية المستدامة فيه جميع أنحاء العالم.

أنا متحمسة جداً للمشاركة فيه الاستثمارات الاجتماعية. وأدعو الجميع للمشاركة فيه الاستثمارات المتعلقة بالمجتمعات. لم أعد أصفها بأنها مشاريع مسؤولية اجتماعية. لا، فهيه استثمارات اجتماعية، علمه اعتبار أننا نستثمر فيه الناس، وفيه الأجيال الشابة والنساء.



خلق نماذج ناجحة للفتيات

الشارخ: نحن متحمسات جداً لرؤية تطور هذه البرامج الإرشادية. كما تعلمون، في منتدى مساندة المرأة، لدينا إيمان راسخ بالحاجة إلى وجود نماذج وقدوات ناجحات وإيجابيات أمام الشابات، وبسعدنا أن نرى هذا الواقع جزءاً من خطتك التتموية مع المهندسات الشابات. وفي هذا الصدد، ما مدى أهمية وجود مرشد في حياتك، في الوقت الذي كنت تزاولين مهامك الخاصة داخل الشركة؟

أوزديمير: كان مهماً لي. كنت محظوظة بوجود أبي وشريكه وكذلك أعمامي وزملائي القدامى كمرشدين لي. ولا أنسى طبعاً أمي التي كانت مهندسة وأكاديمية ناجحة للغاية، وكانت دائماً نموذجاً يحتذى به.

هذا هو السبب الذي يجعلني أعتقد أن الإرشاد مهم للغاية. في تركيا، بالنسبة للشابات في برنامج الهندسة لدينا، نختار لكل واحدة منهم مهندسة ناجحة لكي ترشدها مهنيًا. مثلاً، إذا كانت الطالبة مهندسة مدنية، نختار لها مهندسة مدنية ذو خبرة كمرشدة لها، علم بناءً على فكرة أن إذا شاهدت العمل وجربته عملياً، يمكن القيام به بشكل أفضل فعليك أن تربيه بأم أعينك كما ينبغي التواصل مع المرشدة، ورؤية الصعوبات التي واجهتها، ومرونتها، وكيف تصرفت عندما واجهتها عقبة. إذا رأيت ذلك بالفعل، تعمي تماماً التجربة، وستمكنين من التغلب على العقبات بسهولة أكبر.

بالطبع، الأمر ليس سهلاً. فكل يوم هو يوم جديد ويجب عليك اتخاذ قرارات جديدة، وينبغي أن نحل المشاكل. لكن المهم هو عدم الاستسلام لأن الحل دائماً موجود، والأفضل هو اتخاذ قرار، أما الأسوأ فهو التردد وعدم اتخاذ القرار.

الشارخ: هل هذه نصيحتك؟ أنا متأكدة من أن هناك أشخاصاً ضمن الحضور، شابات وسيدات، مهندسات وغيرهن، ينظرن إليك، إيبرو، وأنت تقولين أنه لا يمكن للمرأة أن تصبح ما لا تراه أي أنها نحتاج إلى قدوة تراها وتتعرف عليها كي تقتدي به، أليس كذلك؟ ما هي نصيحتك الأخيرة لهن؟



” اعملن بجد، ولا تياسن أبداً، الثبات هو أهم شيء.“

أيرو أوزديمير

أوزديمير: نعم، لدي بعض النصائح.

إذا كنت لا تبدلين الجهد، فلن تحصلين على شيء. في بعض الأحيان، أقابل أشخاصاً يريدون أن يكونوا مديرين من اليوم الأول والقفز إلى المراكز العليا بسرعة. لا يوجد شيء من هذا القبيل. حتى لو عرّض عليك هذا، لا تقبل بالأمر. أسوأ ما في الموضوع أن تقبل شيئاً لسيت مستعدة له. عليك أن تصعد السلم بشكل تدريجي، وأن تكتسب الخبرة فعلياً.

ما مقدار ما نتعلمه من المدارس؟ نحن نتعلم الكثير من الكتب، لكن التجربة الحقيقية هي في مكان العمل. التجربة الحقيقية هي التي نكتسبها أثناء العمل وفي التعامل مع القضايا. هناك قول مأثور، «المسألة ليست في ما تواجهه، بل في كيفية التفاعل معها». عليك أن تبذل جهدك، وأن تكون مرنة، وألا تستسلم أبداً.

يسألونني أحياناً: «ما هي أكبر مخاوفك؟» أجيبهم أن أكبر مخاوفي هي عندما تقرر المهندسة التي نستثمر فيها الكثير من الوقت – وقتي ووقت العاملين والمرشدين – ترك العمل بسبب الزواج. لذلك أنا أقول لا تستسلمي، يمكن للمرأة أن تقوم بأكثر من مهمة، وتنظيم بين حياتها الشخصية والعملية.

اعملن بجد، ولا تياسن أبداً، الثبات هو أهم شيء.

وأخيراً ابحثن عن قذوات ونماذج ناجحة وعززن أنفسكن من خلال الأخوة. الرجال يدعمون بعضهم البعض في كل وقت وعلى كل مستوي، وهو ما لا أراه عند النساء. يجب أن نحفز النساء على مؤازرة بعضهن بعضاً، وعلينا أن نشجعهن على ذلك.

لمشاهدة المقابلة كاملة مع السيدة إيرو أوزديمير، يرجى زيارة قناة منتدى مساندة المرأة على يوتيوب.



جلسة حوارية: ريادة الأعمال الاجتماعية

ففي الجلسة الثانية من منتدى مساندة المرأة الرابع، تم مناقشة «ريادة الأعمال الاجتماعية» في جلسة حوارية. وشاركت في الجلسة أربع سيدات كويتيات رائدات في مجال ريادة الأعمال. دار الحوار حول مفهوم «ريادة الأعمال الاجتماعية»، والتحديات في بدايات التأسيس بالإضافة إلى الفرص والدروس المستفادة من تجارب واقعية.

المتحدثات:

- **المهندسة مها البغلي** – عضو المجلس البلدي والمؤسسة لشركة سفيرة للمسؤولية الاجتماعية
- **المهندسة سناء الغملاس** – المؤسسة والرئيسة التنفيذية لشركة أمنية لإدارة المشاريع
- **السيدة بلسم الأيوب** – المؤسسة لشركة بلسم العالمية ورياضية كويتية أولمبية وبطلة عالمية في المباراة
- **السيدة حصة الحميضي** – الشريك المدير والمسؤول الاستراتيجي لاستديو «رو ديزاين»، وإحدى مؤسسسي «نقاط»



ما هي ريادة الأعمال الاجتماعية؟

سناء الغملاس: هي خدمة المجتمع من خلال إقامة مشروع يكون جميع الأطراف فيه رابحين، وألا يأتي شيئاً عليه حساب آخر، ولإنجاح مشروع اجتماعي وقد نحتاج إليه تغيير مفهوم لخدمة المجتمع، لا بد أن يكون لدينا أساس راسخ يدعم مشروعنا أو مبادرتنا وننطلق منه.

حصة الحميضي: هناك فكرتان الأولي العطاء والثانية التجارة وإذا دمجتا الفكرتان معاً حصلنا على ريادة الأعمال الاجتماعية، التي تحمل في مضمونها النشاط التجاري، لكن محورها الرئيسي قائم على خدمة المجتمع.

مها البغلي: هي بناء شراكة بين مؤسسات الدولة، والقطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني، بغرض إنشاء برامج ومشروعات مستدامة، تخدم وتعمل على حل المشاكل والقضايا التي يواجهها المجتمع.

بلسم الأيوب: هي حلول إبداعية لحل مشاكل اجتماعية من جذورها، أن الشخص المبدع اجتماعياً، هو الذي يحل المشاكل القائمة دون الدعم أو المساعدة الحكومية.

المبادرة بالخطوة الأولى

سناء الغملاس: عندما تقرر أن تبدأ مشروع تخدم من خلاله المجتمع عليك أن تعي أنك لست أعلى منه، أو المطلوب منك أن «تعلمه»، بل عليك أن تدخل فيه شراكة معه، وتندمج معه، وعليك أن تدرك بأن المجتمع واع بالأمور التي تحتاج إليه إصلاح وتعلم وبالحلول المناسبة لها. فعندما قررنا في «أمنية» نشر ثقافة إعادة تدوير المخلفات، وتشجيع عمليات الفرز من المصدر، وجدنا المجتمع داعم ومدرك بأن ما نقوم به مهم لحماية بيئتنا، على أرض الواقع وجدنا التعامل جميل بكل المقاييس مع الناس. وهذا النهج أتاح لنا تجربة جميلة.

عندما أطلقنا مشروع «نقاط» لم يكن أمامنا هدف واضح، وكنا نتبع احساسنا في تحقيق رؤية لخلق بيئة صحية لتبادل المعلومات والمعرفة والثقافة والفنون والإبداع. عقدنا أول مؤتمر في 2009 وتكلمنا فيه عن الخط العربي، وفي 2010 قررنا عقد مؤتمر إقليمي كبير لمدة ثلاث أيام تحت عنوان «التلوث البصري في العالم العربي» وتوجهنا لشركات القطاع الخاص لرعاية المؤتمر، طلبوا تغيير عنوانه كما تعجبوا أنه مقتصر على الفنون والثقافة والإبداع ومن علاقتهم بالمسؤولية الاجتماعية. لم نستسلم وفوجئنا بحضور قومي من بلدان مختلفة في المنطقة!



سناء الغملاس



بلسم الأيوب

مها البغلي: عندما بدأت العمل في شركة سفيرة للمسؤولية الاجتماعية عام 2014، كنا المبادرين في مجال الريادة الاجتماعية في الكويت، ركزنا على الثغرات المسببة لمشكلات يعاني منها المجتمع، منها تمكين المرأة من الناحية الاقتصادية ونشر التوعية الصحية، وتنمية مهارات الشباب الصغار من خلال مشروع التاجر الصغير.

بلسم الأيوب: منذ أن أصبحت بطلة رياضية نمت لدي القدرة لإيجاد الحلول لكل موقف أواجهه في حياتي. وعندما فكرت بإقامة أول بطولة رياضية نسائية بشراكة مع القطاع الخاص واجهت أول مشكلة لي في ريادة الأعمال الاجتماعية، بينما كنت أهدف لتعزيز دور المرأة وتكريس المساواة مع الرجل، لم يكن من أصحاب القرار في القطاع الخاص من يؤمن بدعم المرأة في المجال الرياضي، مع ذلك لم أجعل هذا العائق إغضابي، ولم أتهم المجتمع بالرجعية والتخلف لأنه لم يفهم رؤاي، بل ركزت على ما أحتاج أن أفعله لتغيير فكرة المجتمع لفهم وتقبل المرأة والرياضة وعملت عليه.

التحديات

مها البغلي: تعرفت على مفهوم المسؤولية الاجتماعية لأول مرة خلال حضورتي مؤتمر بنك النقد الدولي في سنغافورة في عام 2006، والذي مثلت فيه الجمعية الاقتصادية الكويتية، وبعد عودتي ناقشت هذا المفهوم مع رؤساء التنفيذيين وأصحاب الأعمال، شرحت بأن هناك مفهوم جديد وهو أن تشارك الشركات بجزء من الأرباح لخدمة المجتمع في مشاريع تنموية، ومن بعض الردود التي حصلت عليها أن الشركات تدفع زكاة الشركات وهذا كافٍ! ومع أن كان هذا تحدي وهو أن أوضح للأفراد الفرق بين المسؤولية المجتمعية وبين التبرع الخيري، استمررت في نشر مفهوم المسؤولية الاجتماعية وأسست شركتي لغرض الأعمال الاجتماعية، وفي البداية لم أصل إلى النتائج المرجوة، حيث استجابت شركة واحدة فقط وبصورة خجولة، ومع ذلك لم أياس.

دروس مستفادة

بلسم الأيوب: في عام 1998 توجهت لشركة وعرضت عليهم طلب رعاية مادية لممارسة عملي الرياضي، ورأيت أنني أستحق هذا لكوني أول بطلة في الكويت في مجال المباراة، ولكن عندما سردت لوالدي عن فكرة الرعاية لم يكن راضياً ورفض الفكرة تماماً، ولم أفهم حينها موقفه، بعدها بعام قررت عمل بطولة رياضية شاركت فيها 16 لاعبة كويتية



مها البغلي

حصّة الحميضي

وتواصلت مع شركة حينها لرعاية البطولة، وجدت والدي مؤيد بل وسعيد لما فعلته، حينها سألته عن سر تغير موقفه من طلب الدعم المادي من شركة خاصة، فأخبرني السبب الذي فيه حد ذاته هو أول درس ثمين لي فيه ريادة الأعمال الاجتماعية، قال لي أنني فيه الموقف الأول طلبت دعم لنفسية فقط، لكن فيه الموقف الثاني طلبت دعم وشملت مجموعة من الفتيات، أي دعم للمجتمع.

حصاد النجاح

حصة الحميضي: منذ تأسيس نقاط قبل 10 سنوات ونحن فيه تطوير مستمر لبرامجنا وفعاليتنا لصالح تطور ثقافة مجتمعاتنا فيه المنطقة.

فلدينا العديد من المشاركين الذين يأتون الكويت للمشاركة فيه مؤتمراتنا، وهذا يعني أننا خلقنا سياحة ثقافية. ومؤخراً، تطورنا نحو خلق فرص لتبادل المعرفة علمه مستوئ المنطقة.

وقمنا بتنظيم نقاشات لمجاميع فيه عدة مدن وكان بمثابة بناء جسور ثقافية بين الشعوب.

مها البغلي: 4 سنوات عمر شركة «السفيرة للمسؤولية الاجتماعية» انجزنا 3 مشاريع و8 برامج، وعقدنا شراكات مع أكثر من 20 جهة سواء فيه القطاع الخاص أو الحكومة أو مؤسسات المجتمع المدني.

وعندما عينت عضو مجلس بلدي فيه يونيو 2018، عملت فيه مواصلة دوريه فيه المسؤولية الاجتماعية من خلال منصبه الجديد فيه الحكومة، واخترت أن أكون فيه لجنة البيئة فيه المجلس البلدي، وفزت برئاسة اللجنة وترتبط أعمالها بشكل وثيق مع المسؤولية الاجتماعية وخدمة المجتمع والصحة. منحني المجلس البلدي العديد من الأدوات التي تساعدني فيه أداء دوريه فيه مجال المسؤولية الاجتماعية مثل الورش المتعلقة بالبيئة. نجحت من خلال عمليه الحكوميه والعمل الاجتماعيه من التشبيك بين الجهات الحكوميه والبعثيه والمعنية بقضايا المجتمع مع منظمات المجتمع المدني، وهذا التشبيك سهل للأصحاب القرار سرعة اتخاذ القرار المناسب والانفتاح علمه جميع وجهات النظر. علاوة علمه تشجيع المواطنين بتقديم اقتراحاتهم لنا فيه المجلس البلدي بما يتعلق بالمسائل البيئية وبذلك يكونوا شركاء لنا فيه اتخاذ القرار.



ملهمات رائدات الأعمال

سناء الغملاس: «والدتي كانت أول امرأة مستقلة عرفتها في حياتي، قامت بتربيتنا ونحن ٧ أطفال بعد وفاة والدنا، وكان عمرنا 12 عاماً وأصغرنا 3 أعوام، ولم أرها تطلب من أحد مساعدة، وكانت بحق امرأة مستقلة، وهذا الأمر جعلني أيضاً مستقلة تماماً، واقتديت بوالدتي ولم أطلب المساعدة من أحد.»

حصّة الحميضي: «والدتي كانت من أهم الناس الملهمين لي، وكانت امرأة قوية علمتني الاعتماد على النفس وأنا أكبر أموري بنفسه منذ كنت طالبة بالمدرسة. أرمي من حولي الآلاف من الناس الذين يمكن الاقتباس منهم واعتبرهم قدوة، وقد اعتدت على السؤال حتى اتعلم فلا غضاظة في السؤال والاستفسار من أكثر من شخص.»

لمشاهدة الجلسة كاملة، يرجى زيارة قناة منتدى مساندة المرأة على يوتيوب.



اقتباسات

”الفشل يمدنا بالدافع الذي يشجعنا
على الإنجاز.“



بلسم الأيوب

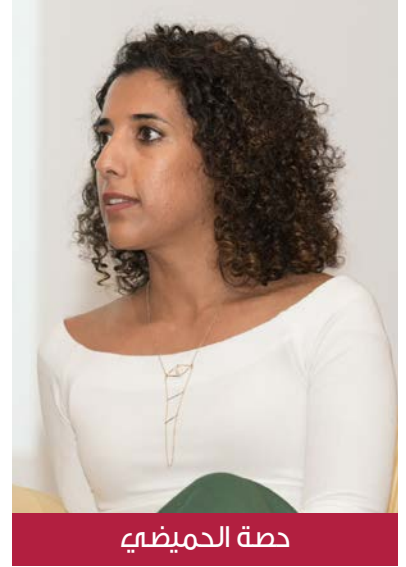


سنا الغملاس

”أجمل رسالة يجب أن نوصلها لـ شباب
اليوم، عليك بالمبادرة.“

اقتباسات

” كلما سألنا أكثر، كلما تعلمنا أكثر.“



” لا تسمحيني لأمة أحد أن يقول لك أن حلمك مستحيل.“

جلسة تفاعلية مع الأستاذة كاثة كورمان فراي

ريادة الأعمال الإجتماعية – من الفكرة إلى التنفيذ

اختتم المنتدى نشاطه بحلقة تفاعلية بإدارة السيدة كاثة كورمان فراي وهي أستاذة في جامعة جورج واشنطن، في الولايات المتحدة.

إذ قامت الأستاذة كاثة كورمان فراي بدعوة أحدهم الشباب من الحضور للمشاركة على المسرح في بحث مشروع إجتماعي.

وقدمت المشاركة فكرة لمشروع إجتماعي وتم دعوة الحضور لطرح أفكارهم ومقترحاتهم لتطوير الفكرة حتى التنفيذ.

من الجدير ذكره، أن أستاذة كاثة كورمان فراي، حاصلة على عدة جوائز لأعمالها المتميزة كرائدة أعمال وقيادية ومؤلفة مناهج تعليمية جامعية. فهي تقدم برنامج قيادي للمرأة في ريادة الأعمال في جامعة جورج واشنطن، وهو برنامج حاصل على جائزة على مستوى الولايات المتحدة. كما أنها أسست مشروع المرأة الديناميكية، وهو عبارة عن أضخم مكتبة عالمية تضم دراسات الحالة لسيدات قياديات من حول العالم، ومتاحة بالمجان وبشكل إلكتروني لكل من يرغب من الاستفادة من تجارب وخبرات متعددة ومتنوعة لسيدات ناجحات. كما حصل هذا المشروع على جائزة Coleman Foundation Case Award والمشروع تحت مظلة مركز التميز الريادي Center for Entrepreneurial Excellence بجامعة جورج واشنطن.



ورشة عمل «أحكى لنا حكايتك»

الاحتفال بالتحديات التي تشكل شخصياتنا من خلال سرد القصص

بقلم إيمان العوضي

عندما يتحدث الرجال عن التحديات التي يواجهونها في حياتهم، تشدنا القوة التي يتمتعون بها وهذا العزم الذي يتميزون به والمثابرة التي يتفادون بها. أما عندما تشير المرأة إلى المصاعب التي تواجهها كل اليوم في حياتها المهنية والخاصة، فإن الكثير لا يوليه أهمية كبيرة لما يُقال متسائلاً عن سبب إثارة النساء لمثل هذه المواضيع التي يمر العموم بها. قد يعود السبب في كثير من الأحيان إلى الطريقة التي نسرد بها، نحن النساء، قصصنا. لقد أثبتت الأبحاث أن ثقة المرأة وشجاعتها يرتفعان بنسبة تصل إلى 200% عندما يسمعن أو يقرأن عن قصص نجاح نساء أخريات.

ولهذا السبب، وعندما أخبرتني مؤسّسة منتدى مساندة المرأة السيدة بسمة القصار أنها تعترم استضافة ورشة عمل لرواد الأعمال من النساء علمت أن تديرها السيدة كاثرين كورمان فرام، أدركت أن هذه مناسبة يجب علينا دعمها. ومن خلال مشروع Hot Mommas، وهو برنامج حائز علمه جوائز ومتخصص في مجال القيادة والإرشاد للنساء، فإن



الصور مقدمة من كيكو



كاثي تعمل منذ عام 2005 في سبيل المساهمة في سدّ الفجوة في نظام التعليم عن طريق إنشاء مكتبة تضم قصصاً عن النماذج النسائية الناجحة. إن الشكل والقالب الذي تدفع كاثي النساء لاستخدامه عند كتابة قصصهن، يساعد في تحويل هذه القصص التي تتضمن الكثير من التحديات إلى مصدر للإلهام. وكان هذا بالضبط ما استهدفته ورشة العمل التي استضافتها شركة مشاريع الكويت في تشيرمانز كلوب.

سمعت لأول مرة عن مشروع Hot Mommas في عام 2013، عندما اتصلت بي ممثلة المشروع في الشرق الأوسط لتطلب مني المشاركة من خلال الكتابة عن تجربتي الخاصة. وفي سبيل تحفيز النساء على المشاركة، تم تنظيم مسابقة ومنح جوائز لدراسات الحالة وفقاً لكل منطقة جغرافية وفئة وعلمة ومستوى العالم. قمت بزيارة الموقع الإلكتروني للمشروع وبدأت بقراءة دراسات الحالة، وقد غمرتني قدرة هؤلاء السيدات على تحويل التحديات والصعوبات إلى فرص للنمو والشخصية والنجاح الوظيفي. وعلى عكس القصص الأخرى التي قرأت عنها، فقد ضمت مشاركتي لحظة حاسمة في حياتي أدت إلى اتخاذ موقف قوي بشأن العديد من القضايا في مسيرتي المهنية لاحقاً. وقد غمرتني السعادة عندما اتصلت بي كاثي لتقول أن مشاركتي قد فازت بالمركز الثاني على مستوى العالم.

وبالعودة إلى ورشة العمل، فإنه من خلال توفير بيئة تشعر فيها المرأة بالأمان لمشاركة قصصها، ومساعدة رائدات الأعمال على التفكير بحياتهن وتذكر التجارب التي تحدد شخصياتهن اليوم، فقد أدارت كاثي نقاشاً ساعد في توجيه النساء الشابات



المشاركات في الورشة ليكونوا قادرين بشكل أفضل على قص قصصهن بفخر وإلهام للنساء الأخريات. بالنسبة لمنتدئ مساندة المرأة، فإن هذه هي الخطوة الأولى نحو رفع مستوى الوعي بين النساء حول كيفية توجيه ودعم النساء الأخريات في حياتهن المهنية.

تعتبر أنشطة منتدئ مساندة المرأة، بالنسبة لشركة مشاريع الكويت، امتداداً طبيعياً لمجالين من المجالات التي تركز عليهما الشركة: ريادة الأعمال وتمكين المرأة. نحن فخورون بأن لدينا نساء في مختلف المناصب والمستويات الإدارية في جميع شركات المجموعة وعبر مختلف القطاعات، ويحذونا الأمل أن تساعد مبادرات منتدئ مساندة المرأة وغيرها من المنظمات شركات القطاع الخاص على وضع خطط للتنوع بين الجنسين وخلق بيئة عمل مثالية للنساء في الكويت.



أخواتي في الكويت: ترابط وعلاقات لمدى الحياة

بقلم كاشي كورمان فرايم

منذ الفعالية الأولى التي حضرتها في الكويت، لَمَسْتُ طاقةً واضحةً في المجتمع النسائي، عدا عن الديناميكية والحيوية التي تتمتع بها المتحدثات وتفاعل الجمهور معهنّ خلال منتدى مساندة المرأة (WMF) الذي انعقد في غرفة تجارة وصناعة الكويت. استقطبت فعاليات المنتدى اهتماماً رائعاً من الصحافة التي تناولت ما حققه منتدى مساندة المرأة والمعنيون بتعزيز دور المرأة القيادي من أهمية كبيرة.

ما أهمني: أهمية المساواة. «عندما يتساوم عدد الرجال والنساء في تولي المناصب القيادية»، هذا ما يكون زِد إيبرو أوزديمير عندما يتم طرح السؤال التالي عليها: «متى ستتوقفين عن الحديث حول قضايا المرأة والتركيز عليها»؟

ما تمنيت أخذه معي: والحماس والطاقة لدى مجتمع القيادة النسائية في الكويت.



مع إيبرو أوزديمير



مع سفير الولايات المتحدة الأمريكية



مع خريجات برنامج «المرأة وريادة الأعمال» من وزارة خارجية الولايات المتحدة الأمريكية

أثناء ورشة العمل الخاصة للتوجيه والإرشاد المهني الذي أقامه منتدى مساندة المرأة للمرة الأولى في اليوم التالي في شركة مشاريع الكويت القابضة «كبيكو»، اعتمدت على دراسة حالة لإيمان العوضي – الحائزة على جائزة – كمثال للحديث عن القيادة النسائية أمام الحضور. ولاقّت قصة التغلب على التحديات لتحقيق الهدف والرؤية صدى عميقاً في قاعة عامرة برائدات الأعمال. طلبت بعد ذلك من إحدى المشاركات مشاركتنا تحدياً مرّت به، والخبرة التي اكتسبتها خلال تدريب «رحلة البطة»، وما لبثت أن شاركتنا بعدها المزيد من المشاركات قصصهن أيضاً. وعلى إثر ذلك، تغيرت مشاعر الحاضرات في القاعة، حيث زادت تلك القصص المشتركة ترابطاً لاسيما بعد أن تعرفنا على قصص تحويل كفاف كل واحدة إلى قوة.

ما ألهمني: من أهم الدروس المهنية على الإطلاق: أمثلة حقيقية تتناول تحويل كفافنا إلى قوة.

ما تمنيت أخذه معي: عمق تجارب سيدات الأعمال وغناها على صعيد الحياة والعمل.

خُضت الكثير من التجارب المذهلة الأخرى في مدينة الكويت يمكنها أن تجعل من هذه المقالة القصيرة كتاباً بدءاً من زيارة سوق المباركية، وتناول العشاء في منزل ستيفاني ماجيهي، لزيارة المعارض الصغيرة لبيع منتجات لرائدات الأعمال، ومن ثم إلى مجمع الأفنيوز، وصولاً إلى تناول الإفطار في مطعم بريك لصاحبة نورة العجمي، إلى أن انتهت بنا المطاف في حديقة الشهيد وغيرها من التجارب العديدة الأخرى. كان التعرف على النساء الرائعات في الكويت، وفريق منتدى مساندة المرأة (WMF)، تجربة لن أنساها أبداً، وتحدثت عنها أمام شخصيات عديدة في الولايات المتحدة الأميركية.



زيارة سوق المباركية



دعوة عشاء لدى منزل ستيفاني ماجيهي



إفطار في مطعم نورة العجمي

منتدى مساندة المرأة يستعرض رؤيته مع أكاديمية EBSOMED

التنوع يتصدر حوار رأس المال البشري عالمياً

تشرف منتدى مساندة المرأة (WMF) بالمشاركة هذا العام في اثنتين من فعاليات أكاديمية ايسو-ميد (EBSOMED) التي تهدف إلى بناء القدرات وتبادل الخبرات. وتنضوي هذه الأكاديمية تحت إطار مشروع EBSOMED (تعزيز منظمات دعم الأعمال وشبكات الأعمال في بلدان جنوب البحر المتوسط). وتُنظّم فعاليات أكاديمية ايسو-ميد بالشراكة مع جمعية غرف التجارة والصناعة للبحر الأبيض المتوسط (ASCAME) وتمويل من الاتحاد الأوروبي.

الصور مقدمه من ASCAME



منتدى MedaWomen

يومي 2 و 3 أكتوبر 2018

في العاصمة الأردنية - عمان

دمج رائدات الأعمال في الاقتصاد الرقمي

تلقت مؤسسة ورئيسة «منتدى مساندة المرأة» بسمة القصار دعوة لتأسي حلقة نقاشية بعنوان «استخدام وإنشاء التسويق الرقمي: نظرة على التسويق المؤثر، التسويق عبر البريد الإلكتروني، وسائل التواصل الاجتماعي، التواجد على شبكة الإنترنت».

وتطرقت الحلقة النقاشية إلى أكثر من دراسة حالة، الأولى كانت عن «المجلس الدولي للنساء صاحبات المشاريع CIFE» في تونس، بالتعاون مع شركة اتصالات لإنشاء «غرف رقمية» يقدمون من خلالها للنساء صاحبات المشروعات الصغيرة الدعم الرقمي والتدريب لتعزيز أعمالهن. واستعرضت دراسة الحالة الثانية استخدام رائدات الأعمال الكويتيات منصات التواصل الاجتماعي كوسيلة تسويق سريعة وفعالة من حيث التكلفة تمكنهن من الوصول إلى الأسواق الإقليمية والدولية.

ونج عن الحلقة النقاشية مجموعة من التوصيات الرامية إلى تعزيز مهارات التسويق الرقمي عند رائدات الأعمال من ضمنها: رعاية مراكز مجهزة بالوسائل الرقمية، والتدريب على التسويق الإلكتروني، واستخدام المنصات الرقمية المختلفة، وكيفية استخدام كل منصة لتعزيز تسويق الخدمات والمنتجات.



اجتماع رأس المال البشري المتوسطي «تنوع المواهب في منطقة البحر الأبيض المتوسط: متقلة ومتصلة»

تلقت بسمة القصار دعوة للمشاركة في حلقتين نقاشيتين بعنوان «التنوع المواهب وتنقلها: جوانب رئيسية للمنظمات التنافسية»، و«التحول الرقمي للموارد البشرية: ضرورتها لإدارة المواهب وسير العمل».

واستعرضت القصار رؤيتها حول المزايا التجارية للتنوع، كما تطرقت إلى الحلول اللازمة لتعزيز التنوع على مستوى القيادة داخل المنظمات. وأشارت إلى أنه بات من المعروف أن التنوع داخل الشركات يساهم في رفع نسبة المبيعات، وبالتالي زيادة الإيرادات والأرباح، منوهة بأن هذه النتائج تؤدي إلى تحقيق سعادة أكبر للموظفين والمساهمين والمستثمرين على حد سواء.

وأضافت أن تحقيق ذلك يعود إلى معادلة بسيطة، وهو الحاجة إلى أن يجسد فريق الشركة وصانع القرار السوق المستهدف، بمعنى فريق الشركة والإدارة يتكون من أفراد من شرائح مختلفة كما هو الحال في المجتمعات، بهدف ابتكار وطرح منتجات وخدمات يحتاجها ويستخدمها أكبر عدد ممكن من الأفراد داخل السوق المستهدفة». وتطرقت القصار إلى الاعتقاد الخاطئ الواسع الانتشار الذي يقول أنه من الصعب على الشركات تحقيق التنوع على مستوى القيادة، وخاصة التنوع بين الجنسين، مبينة أنه عندما لا تستثمر الشركات في طاقات بشرية متنوعة يصبح هذا الأمر تحدياً. وأضافت أن الشركات بحاجة إلى الاستعانة بالكوادر الشابة تمثل شرائح مجتمع السوق المستهدف والاستثمار فيها والاحتفاظ بها.

وأوضحت أهمية تطبيق التكنولوجيا الرقمية، والمرونة في الوقت ومساحة العمل، منوهة بأن أساليب الموارد البشرية هذه تعزز قدرات أفراد الفريق من فئة الشباب وتسمح لهم بإدارة وقتهم الخاص وتحمل مسؤولية أعمالهم، مما يحقق أعلى معدلات الولاء. وأضافت: «عندما يحين الوقت للعثور على قادة، فإن مجموعة المواهب المؤهلة ستكون موجودة بالفعل داخل المؤسسة. وإذا استثمرت الشركة بالأساس في مواهب شابة متنوعة ودعمت احتياجاتها منذ البداية، فلن تواجه تحديات مستقبلية في تكوين فريق متنوع من القادة».





Our Partners



Government of the United States

شركاؤنا





تصوير الفوتوغرافيه وبالفيديو مقدمة من
Photography & Videography by

