

WMF

منتدى مساندة المرأة Women Mentor Forum

البرنامج الإرشادي الأول | 2018

تبادل الطموحات والعوائق، التواصل وخلق شعور بالتضامن
والوحدة للتغلب معاً على الحواجز والمضي قدماً.





First meeting between mentees and mentors

www.womenmentorforum.org



WMForum



WMForumKW



Women Mentor Forum Page



WMForum



wmf@womenmentorforum.org



Women Mentor Forum



Women Mentor Forum Channel



Women Mentor Forum Channel

المحتوى

5	عن منتدى مساندة المرأة
6	مقدمة
7	دراسة البرنامج
7	تفاصيل البرنامج
12	الخبرة في مجال الأعمال
14	التجربة الشخصية
16	النتائج والتوصيات
19	الخلاصة
20	شكر وتقدير





أكدت كافة المتدربات أن البرنامج الإرشادي قد أثر على أعمالهن بطريقة أو بأخرى، حيث شهد خمسة من أصل ستة من المتدربات نمواً في أعمالهن. واحد من أصل ستة من المتدربات، قامت بوقف عملها، إلا أنها استطاعت من خلال الإرشاد أن تدرك أن فكرة المشروع الذي كانت تتبناه لم يكن مناسباً بالنسبة لها، ونتيجة لذلك تمكنت من وضع مجموعة جديدة من أهداف الأعمال الأكثر وضوحاً، بحيث تستطيع متابعتها والالتزام بها.

عن منتدى مساندة المرأة (WMF)

منتدى مساندة المرأة (WMF) هي منظمة ذات رؤية ترمي إلى زيادة عدد النساء التي تشغلن مناصب قيادية في القطاع الخاص، وتمثل مهمة المنتدى في توفير برامج تنموية تستهدف جميع النساء العاملات في قطاع ريادة الأعمال وقطاع الشركات، بالإضافة إلى إقامة منتديات دورية لتبادل المعرفة والأفكار وخلق فرصاً للتواصل، علاوة عن البرامج الإرشادية وجمع البيانات عن المواضيع ذات صلة ونشرها.

إنطلق منتدى مساندة المرأة في 10 مايو 2016 خلال أوله منتدياته تحت عنوان "الاستدامة في ريادة الأعمال" والتي تبعتها منتدى آخر في شهر نوفمبر من العام ذاته، وذلك تحت عنوان "صعود السلم الوظيفي".

وفي عام 2017، قام المنتدى بتنفيذ أول برنامج إرشادي تجريبي له متخصص في ريادة الأعمال، وتم عرض نتائج هذا البرنامج في تقرير مفصل عن فعالية البرنامج في تحقيق أهدافه الموضوعية. وسيتم استخدام هذه النتائج في تطوير البرامج الإرشادية القادمة التي ستواصل استهداف رائدات الأعمال والعاملات في الشركات.





مقدمة من مؤسسة ورئيسة منتدى مساندة المرأة بسمة القصار

الجنسين والتنوع والشمول قضايا حقيقية وجادة، بل وعالمية. لكنني وجدت أنه في الوقت الذي يتم فيه معالجة هذه القضايا على مستوى العالم، فإننا نفتقر إلى ذلك في الكويت. لذا فقد جعلت مهمتي هي نشر الوعي بهذه القضايا في الكويت، وابتكار وتقديم حلول للقطاع الخاص الكويتي في هذا الصدد.

بدأت العمل في منتدى مساندة المرأة عام 2016 وقدمت منتدى بين دعينا فيهما النساء مهنيات لمشاركة خبراتهن. كانت استجابة المشاركين والجمهور مشجعة للغاية. في نهاية ذلك العام، شرعت على الفور في العمل على تطوير برنامج الإرشاد التجريبي، والذي وضعته موضع التنفيذ في عام 2017. لقد كانت تجربة رائعة خرجت منها بنتائج وتوصيات قوية ستدخل في كل من البرنامج الإرشادي لرائدات الأعمال والبرنامج الإرشادي للعاملات في الشركات والذان يشكلان روافد لمنتدى. أقدم لكم هنا تقرير دراسة حالة عن برنامج الإرشاد التجريبي الخاص بمنتدى مساندة المرأة وآمل أن تجدوه مفيداً ومثرياً.

وانتني فكرة المنتدى من تجربتي المهنية في قطاع الشركات. لقد أصبت بالإحباط من ارتكاب أخطاء لا داعي لها أدركت لاحقاً أنه كان من السهل تجنبها لو كان لدي من يرشدني. شعرت بالقلق في وقت لاحق عندما أدركت أن عدم الوصول إلى الموجهين لم يؤثر على وحدي فحسب، بل ظل يشكل مشكلة للعديد من الشباب. كثيراً ما ألتقي بنساء شباب يقعن في أخطاء مهنية لا داعي لها ولا يعرفن أين يذهبن للحصول على التوجيه الصحيح.

مع تقدمي في مسيرتي المهنية، بدأت ألاحظ عدداً أقل وأقل من النساء في المناصب التنفيذية والقيادية. عندها بدأت أدرك أن فرصى وفرص العديد من النساء العاملات بالشركات في الصعود إلى السلم كانت محدودة بسبب نوع الجنس. تعلمت أن قضية الجندرية تحتاج إلى معالجة من قبل كل منظمة وفي كل قطاع وأن النساء يجب أن يدعمن من بداية حياتهن المهنية وعلى مدار تلك المسيرة المهنية.

شاركت خلال السنوات الأخيرة التي قضيتها في عالم الأعمال للعديد من المنتديات والمؤتمرات الإقليمية تناولت موضوع المرأة العاملة، كما عملت بالمشاركة في مبادرة عالمية تديرها مؤسسة التمويل الدولية التي تعالج قضية المرأة في مكان العمل. وتمكنت من خلال هذه التجربة من اكتساب الوعي بموضوع تمكين المرأة اقتصادياً وقيادة المرأة قضايا عالمية تناقشها الشركات والدول حول العالم وتجد الوسائل لحلها. أدركت هنا أن القضايا التي أواجهها ليست فريدة بالنسبة لي وبالنسبة للكويت، وأن قضايا المساواة بين

البرنامج

الكلمات المشتركة التي تردت بين المشاركات: الوحدة والقوة

حضر خمسة من أصل ستة من المشاركات ورشة العمل التمهيديّة، والتي تمثل الهدف منها في تقديم تفاصيل البرنامج والقواعد الأساسية للمشاركات، بالإضافة إلى بناء العلاقة بين المشاركات. تضمنت الورشة تقديماً من قبل كل مشاركة، وتوجيه المشاركات إلى تحديد الأهداف المرجوة من البرنامج على النحوين الجماعي والفردى.

فيما يلي التعليقات التي أدلت بها المشاركات حول ورشة العمل التمهيديّة.

"كانت الورشة ممتعة ومفيدة للغاية. أحببت كوننا مجموعة من النساء صاحبات الأعمال التجارية والأهداف المختلفة. شعرنا وكأننا مجتمعاً صغيراً. لم تكن هذه الورشة مجرد ملتقى، فقد أثارت بداخلنا الأفكار، وأعطتنا شعوراً بالتضامن، ومنحتنا المزيد من القوة، في مجموعة اتسمت بالدينامية العالية فيما بينها. أتمنّى أن نعقد المزيد من هذه اللقاءات الجماعية." - **آلاء التركيت، كاتبة**

"لقد استمتعت كثيراً! ساعدتني هذه الورشة على تحديد ما أريد بصورة أكثر وضوحاً. كانت ورشة جيدة بالنسبة لى. كما كان من اللطيف معرفة ما تواجهه المشاركات الأخرى من تحديات وكنتييجة لذلك صرنا أكثر إدراكاً لقضايا وجوانب الأعمال المختلفة." - **أسيل اليعقوب، فنانة بصرية**

"أفادتني هذه الورشة كثيراً عبر ما تأسس بيننا (نحن المشاركات) من شعور بالتقارب والتواد، كنواة للتواصل فيما بيننا. كما كان الشعور بالانتماء للمجموعة أحد الأمور الهامة التي لمسناها جميعاً. أما على مستوى الأعمال، فقد جعلتني الورشة أشعر بأننا جميعاً شريكات فيها، مما ترك لدي إحساساً إيجابياً كإحساس من وجد أذنا صاغية." - **دانة الجودر، مهندسة ديكور**

"ورشة مفيدة للغاية، جعلتني أضع نفسي وعملي على المحك، ومنحتني إجابات تتعلق بكل ما كنت أقوم به على نحو خاطئ في عملي وما أحتاج إلى تغييره لتحسينه." - **حوراء مقصيد، مصممة صناعية**

"كانت ورشة العمل رائعة، وتمنيت أن تكون مدتها أطول وأن أحضر العديد من الورش المماثلة، لقد كانت جلسة لطيفة حقاً شعرنا فيها برغبة عارمة في التفاعل لقد كانت حقاً ممتعة!" - **نورة العجمي، طاهية**



المشاركة حوراء مقصيد



المشاركة نورة العجمي

البرنامج عدد الاجتماعات

قالت معظم المتدربات إن أربعة اجتماعات كانت كافية. تمتت إحداهن المتدربات عقد المزيد من الاجتماعات واقترحت أن يكون ذلك بشكل شهري من أجل الاستفادة أكبر.

من بين الحاضرات أعربت اثنتين من المتدربات عن رضاهن عن لقاء أو لقاءين، ولكنهما تابعتا بعد ذلك عن طريق البريد الإلكتروني. وأعربت عن أنه من الأسهل الاستمرار في رسائل البريد الإلكتروني أو عن طريق المكالمات، وذلك بسبب الجدول الزمنية المزدحمة، وأن أثر المكالمات والرسائل لا يزال فعالاً.

ومن ناحية أخرى، قالت اثنتان من المرشدات المهنيات الثلاثة إن أربع جلسات لم تكن كافية واقترحت ستة اجتماعات على الأقل حتى يتمكن من متابعة تقدم المشاركات. اعتقدت إحدى المرشدات أن أربعة اجتماعات كافية، على أن يتم المتابعة بالبريد الإلكتروني بعد كل اجتماع. وهكذا، فإن النتيجة النهائية هي أن كل المرشدات يعتقدن أن التواصل بين المرشدات والمشاركات أربعة مرات فقط في العام غير كاف، بغض النظر عن طريقة الاتصال، وأن المتدربات سيستفدن بشكل أكبر إذا ما تم عقد المزيد من اللقاءات على فترات زمنية متقاربة.

وجهات نظر المشاركين

أعربت جميع المشاركات اللواتي حضرن ورشة عمل واحدة أو اجتماع مجموعة علمه الأمل، أعربن عن رغبتهن في عقد المزيد من الجلسات الجماعية. واقترحت معظمهن أن تركز جلسات التشاور الجماعية المقترحة علمه جوانب العمل المختلفة مثل: المناحي القانونية، التسويق، العلاقات العامة، العلامات التجارية، مهارات العرض، مهارات التفاوض، المهارات المؤثرة والتعامل مع العملاء. بالإضافة إلى ذلك، اقترحت إحدى المتدربات إدراج فعالية واحدة خلال البرنامج حيث يجتمع جميع المرشيدات والمشاركات لتبادل خبراتهن وتعزيز الشعور بالمجتمع. كذلك فقد اقترحت إحدى المشاركات إجراء ندوات عبر الإنترنت.

كما تم اقتراح أن يكون هناك أكثر من مرشدة واحدة لكل مشاركة. وكانت الفكرة تتمثل في الاستفادة من مختلف المرشيدات في كافة. وعلمه الرغم من ذلك، يظل مفهوم وجود مرشدة واحدة تتابع تقدم المتدربة منظوراً له أهميته. أعربت مشاركتان عن رغبتهما في أن يكون لديهما مرشيدات من جيل أكبر سناً.

وصفت إحدى المرشيدات هيكلية البرنامج بأنها مرنة للغاية، وأنها لم تجد صعوبة في السيطرة علمه زمام الأمور. إلا أن مشاركة أخرى اقترحت أن تقوم مديرة المشروع بوضع المزيد من اللوائح والضوابط، واقترحت أن تحدد مديرة المشروع مواعيد الاجتماعات الإرشادية الفردية بحيث تضطر المشاركات إلى تحديد جداول أعمالهن لتتماشى مع هيكلية البرنامج. وأعربت عن اعتقادها بقوة برنامج الإرشاد، إذ تعتقد أن من المهم أن تستفيد منها كل مشاركة بشكل كامل، وأوضحت أن كونها جزءاً من البرنامج كان امتيازاً لا يستهان به. لذا فإنها تشعر بأن علمه مديرة البرنامج أن تقوم بتحديد مواعيد الاجتماع للمشاركات.

شعر أحد المشاركات أنه في الوقت الذي تحترم فيه أن البرنامج كان محترفاً للغاية وأن العلاقة بينها وبين مرشدها كانت علاقة مهنية رفيعة المستوى، إلا أنها كانت تود لو كانت لها جانب ودي، فقد شعرت في بعض الأحيان برغبة في التواصل مع مرشدها للحصول علمه شيء من الدعم العاطفي أو المعنوي.

وجهات نظر المرشيدات

في حين اعتقدت اثنتين من المرشيدات أن بإمكانهما التعامل مع مشاركتان خلال فترة البرنامج الواحد دون مشقة كبيرة، أعربت مرشدة أخرى عن أن بإمكانها إدارة أربعة من المشاركات معاً.

وفيما يتعلق بالتدريب الذي تلقوه في بداية البرنامج، اعتقدت ثنتان من المرشيدات أنهن كن سيستفدن من تدريب أكثر تعمقاً لتقوما بمسئوليتهما كمرشيدات بأكثر الطرق فعالية. واقترحت اثنتان من المرشيدات أنه بالإضافة إلى التدريب الأولي، فإن المرشيدات سيستفدن من جلسات دعم المرشيدات خلال البرنامج لمشاركة ومناقشة تجاربهن الإرشادية والمعرفة التي اكتسبنها.

لتحسين البرنامج، اقترحت إحدى المرشيدات تصميم البرنامج حول نسق أكثر تنظيماً، وفي اعتقادها أن البرنامج سيكون أكثر فعالية إذا تم تحديد الأهداف النهائية له منذ البداية. فمن شأن هذا أن يساعد المرشيدات علمه التركيز علمه تحقيق النتيجة المتوقعة للمشاركات، كما سيساعد في تحديد الأهداف الفردية لكل جلسة، ويعين المرشيدات علمه التركيز علمه كل جلسة علمه هدف محدد، الأمر الذي سيُعلمه عدد الاجتماعات اللازمة للوفاء بجميع الأهداف الفردية المحددة، والتي من شأنها أن تفضي إلى النتيجة المتوقعة للمتدربة. ومع تقديمها لهذا الاقتراح، طرحت المرشدة سؤالاً حول كيف يمكن للمرشدة أو المتدربة تحديد الهدف النهائي والنجاح في تحقيقه.

وأضافت أن صيغة البرنامج يمكن أن يكون مرنة بما يكفي لاستيعاب الاحتياجات الفردية. فالنساء اللواتي قد يكون لديهن خطط بالفعل ويعرفن ما يريدن قد لا يحتجن بالضرورة إلى جلسات إرشادية فردية، بل قد يحتجن إلى أن يكن ضمن جلسات تركيز جماعية للتعرف علمه جوانب محددة من الأعمال. بالإضافة إلى ذلك، اقترحت جلسات جماعية تضم كل من المرشيدات والمشاركات، كما اقترحت تدوير المرشيدات بين المشاركات، حتى تستطيع المشاركة من الاستفادة من تجارب متنوعة.

دانة الجودر

"لقد ترددت عدة تجارب منتمية مساندة المرأة داخلنا نحن المشاركات. لدرجة أننا حتى عندما نلتقي فيما بيننا خارج إطار البرنامج، فإننا نتحدث عن المنتدات."

نورة العجمي

"لقد كانت تجربة طيبة، لأننا جميعاً من النساء، لذا كان من السهل علينا التواصل، فالمرأة تألف المرأة. كنت أقول لنفسية، إنها مثلي، وما دامت قد استطاعت فعل هذا، فإن بإمكانية أيضاً فعله! الأمر يختلف تماماً عما لو كانوا رجالاً."

آلاء التركيت

"أحببت فكرة كوننا جميعاً من النساء، صاحبات الأعمال والأهداف المختلفة. وشعرت كما لو كنت في مجتمعٍ الخاص الصغير."

أسيل اليعقوب

"منحني برنامج منتدات مساندة المرأة الفرصة المواتية للالتقاء بنساء أخريات في مجالات تختلف عن مجالي. وبغض النظر عن خلفياتنا المهنية المتباينة، فإننا نواجه عقبات مشتركة وأهداف متماثلة على صعيد الممارسة، الأمر الذي يدعو إلى الاطمئنان، ويحفز على رؤية القواسم المشتركة. أتطلع إلى الالتقاء بالمزيد من النساء الطموحات من خلال البرنامج."

قصة نورة العجمي



التحقت نورة بمدرسة Cordon Bleu الشهيرة في لندن حيث تكمل حالياً تدريبها.

حضرت المنتدء الأول لمنتدء مساندة المرأة تحت عنوان "الاستدامة في لريادة الأعمال". حتىه اليوم السابق لحضوره لمنتدء كانت تتباينه المخاوف من بدء عمليه الخاص. كنت أعلم أنه لبدء عمل تجاريه، فإن عليه أن أستثمر الكثير من وقته وجهده وماليه، وهذا ما أفزعني. بعد سماع المتحدثات، وهم جميعاً نساء مثليه ومن نفس الفئه العمريه، قلت لنفسيه لماذا أصعب الأمر عليه نفسيه ولماذا لا أبدأ فحسب؟ لقد منحني المنتدء القوه الدافعه التي كنت بحاجة إليها.

لقد حفزتني قصص المتحدثات، حيث شعرت أن المنتدء يركز بشكل أكبر عليه تبادل المعرفة والخبرات والتشجيع. كان المنتدء يتمحور حول قصص حقيقية عن نساء حقيقيات يمكنني التواصل معهن. تلك القصص الحقيقيه هي ما أعطانيه القوه والثقه والشجاعة لبدء عمليه.

بعد المنتدء خرجت بأهداف تجاريه واضحه. بدأت العمل فيه بداية عام 2017. وفيه ذلك الوقت، انضمت أيضاً إلى برنامج الإرشاد المهني لمنتدء، حيث قامت مديرة البرنامج باختيار المرشده المهنيه المناسبه لي لتزودني بالإرشاد عليه المستويين الشخصي والمهني.

ترك البرنامج الإرشادي النائي أثراً إيجابياً عليه من الناحية الشخصيه، وعمله عمليه كذلك. حيث ساعدني المنتدء وبرنامج الإرشاد فيه العمل من خلال تعرضيه لتجارب متنوعه مكنني من تعلم مسائل جمه فيه مجال الأعمال لم أكن عليه درايه سابقه بها. أجابت الجلسه مع مستشار الأعمال القانونيه الذي تم تقديمه من خلال برنامج الإرشاد عليه العديد من أسئلتيه القانونيه حول التعاقد والاتفاقيات، كما استفدت أيضاً من الأسئلة الأخره التي طرحتها زميلاتي من المشاركات.

تعلمت من خلال منتدء مساندة المرأة أن القيم الشخصيه التي نحيها ينبغي أن تكون هي نفس القيم التي نمارس بموجها أعمالنا. أنا شخصياً كنت أشعر دائماً بالارتياح عند الاعتراف بأخطائي وبحقيقه أنني لست عليه درايه بأيه مجال معين. ولكن بسبب العمل ضمن بيئه وثقافه تسودها الذكوريه، أصبحت أعتقد أنه لا يتعين علينا أن نكشف للأخرين عن أخطائنا أو نقاط ضعفنا. عندما تحدثت النساء فيه المنتدء بكل صراحه وثقه عن ارتكاب الأخطاء والتعلم منها، وأن نتيجه ذلك كانت نمو وتقدم أعمالهن، بدأت فيه مراجعه معتقداتي وقيمي. لذلك قررت أن أطبق نفس القيم الشخصيه التي أعيشها فيه مجال الأعمال الخاصه بي.

كذلك فقد تعلمت من خلال المنتدء أنه لا بأس بطلب المساعدة أو توظيف المساعدة فيه إدارة مجالات الأعمال التي لست عليه درايه بها. لا يجب أن أدعيه بأنني أعرف كل شيء، ولا يجب أن أحول أن أفعل كل شيء بنفسيه. بل عليه عوضاً عن ذلك أن أركز عليه العمليات الأساسيه وتوظيف الدعم لإدارة خدمات دعم الأعمال التجاريه.

قمت بافتتاح مطعميه الخاص فيه ديسمبر 2017. كما وضعت أهدافاً شخصيه واضحه لنفسيه. أريد أن أحصل عليه درجه فيه الطهي وأن أستثمر فيه نفسيه وأتعلم أكثر حتىه أتمكن من تطوير منتجاتيه وخدماتيه. إن تركيزه الرئيسي ليس عليه العائدات الماليه، ولكن عليه جودة المنتج الذي أرغب فيه تقديمه. فأنا لا أهداف إليه تحقيق نمو سريع، بل للحفاظ عليه الاستدامة.

كانت مشاركتي فيه برنامج الإرشاد المهني لمنتدء مساندة المرأة تجربه مفيده حقاً. أعتقد أنه برنامج قوي. وقد سعدت كثيراً بكونه جزءاً منه، وبحصولي عليه فرصه للتواصل مع سيدات أعمال أخريات والالتقاء بهن. كانت التجربه ممتعه حقاً، لأننا كنا جميعاً نساءً ويمكننا أن نتواصل مع بعضنا البعض بأريحيه تامه. كما أستطيع أن أتفهم وأنفهم التجربه التي تقدم من قبل امراه لأنها امراه مثليه. وهذا ما يجعلني أتفكر، إن كان بإمكان امراه أخره النجاح فيه ريادة الأعمال، يمكنني أنا أيضاً أن أخوض التجربه وأنجح. لم تكن التجربه لتكون بهذه التأثير لو كان المرشدون رجالاً.

الخبرة في مجال الأعمال

بالكاد تكاليفها العامة، لدرجة أنها فكرت في وقت من الأوقات في الحصول على وظيفة لدعم نفسها. ومع ذلك، قررت أن تواجه التحدي وتكرس كل وقتها لعملها، وكانت قادرة على المثابرة. كانت تبحث عن مصادر دخل جديدة لأعمالها، وظلت مرشدها تشجعها على القيام بذلك، ولطالما أفادتها للغاية من خلال تولد الأفكار "العصف الذهني" والنسج على أوتار تجاربها الشخصية لمساعدتها على الاستفادة منها فيما يتصل بمسيرتها الحالية. وكانت النتيجة أن تضاعف عدد فريقها، وراحت تتلقى باستمرار اتصالات من من تريد الانضمام إلى فريق عملها للعمل تحت علامتها التجارية جراء السمعة الطيبة التي استطاعت أن تبنيها لنفسها ولعلامتها التجارية. الأمر الذي يعني أنها نجحت ليس فقط بدعم نفسها مالياً، ولكنها نجحت كذلك في توفير مصادر دخل لغيرها من النساء.

وبصفة عامة، فقد ساعد البرنامج الشباب على رؤية أنفسهم كصاحبات أعمال تجارية والتفكير بعقلية أكثر مهنية وتوجهاً نحو الأعمال. وقد تعلمت المتدربات العديد من الجوانب الهامة في مجال الأعمال، بدءاً من التعاقدات القانونية، إلى تسجيل الشركات والتسويق، بل وحتى في التعرف على الأدوات المصرفية للأعمال وصولاً إلى خدمات دعم الأعمال التجارية الخارجية. واستطعن من خلال ما يمتلكه من عقلية تجارية قوية، تطوير أعمالهن، سواء من خلال تطوير مفاهيم أعمال أكثر استدامة وأكثر قوة أو زيادة إيراداتها.

أكدت كافة المتدربات أن البرنامج الإرشادي قد أثر على أعمالهن بطريقة أو بأخرى، حيث شهد خمسة من أصل ستة من المتدربات نمواً في أعمالهن. واحد من أصل ستة من المتدربات، قامت بوقف عملها، إلا أنها استطاعت من خلال الإرشاد أن تدرك أن فكرة المشروع الذي كانت تتبناه لم يكن مناسباً بالنسبة لها، ونتيجة لذلك تمكنت من وضع مجموعة جديدة من أهداف الأعمال الأكثر وضوحاً، بحيث تستطيع متابعتها والالتزام بها.

حضرت اثنان من المتدربات منتدانا الأول، والذي أقيم تحت عنوان "الاستدامة في ريادة الأعمال" في مايو 2016. وفي تلك الأثناء كانتا كلاهما من موظفات في قطاع الشركات، وكان ليهما مخاوف من ترك وظائفهن، رغم أن إحداهن شعرت بالفعل أن وظيفتها لم تكن مجزية. بعد حضور المنتدمة والاستماع إلى رائدات الأعمال من نفس الفئة العمرية ومن بيئة مماثلة، تم تمكينهن وإلهامهن بما يكفي لترك وظائفهن للعمل على تأسيس أعمالهن الخاصة في غضون بضعة أشهر فقط من حضور المنتدمة. بالإضافة إلى الاستفادة من المنتدمة، فقد استفادوا أيضاً من برنامج الإرشاد. وهكذا، بينما ألهمهن المنتدمة، وحفزهن، فقد ساعدن برنامج الإرشاد في النواحي التجارية. وهم الآن يدرن أعمالهن بنجاح، ويحققون دخلاً خاصاً، واستطعن الوصول إلى أهدافهن على الصعيد المالي. ناهيك عن أنهن يقدن، من خلال أعمالهن، فرص عمل للآخرين.

انتسبت إحدى المتدربات للبرنامج في نفس العام الذي أطلقت فيه نشاطها التجاري. كشركة ناشئة، كانت تغطي

آلاء التركيت

"ساعدتني وجود مرشدة محاية تقدم لى نصيحة غير متحيزة، علمة اتخاذ قرارات العمل المناسبة لى".

"ساعدتني مرشدتي في أن أصبح حازمةً، وأن أعرب عما في ذهني وأن أكون أكثر شفافية."

"ساعدتني مرشدتي علمة اكتشاف ما أريد فعله حقًا، ومنحتني الشجاعة لمتابعة شغفي بأن أصبح كاتبة، ولمعرفة المزيد عن كيفية جعل الكتابة ذات مردود مجزٍ - شخصياً ومالياً."



دانة الجودر

"أهمني حضورى لمنندة WMF، والاستماع إى قصص النساء صاحبات المشاريع، واكتساب الوعى بالمرأة والأعمال عبر الإحصاءات التي شاركتها بسمة القصار مؤسسة المنندة، أهمني بما يكفي لترك وظيفتي والتفرغ لمتابعة عملي الخاص."

"إن حضور منندة WMF والاستماع إى الشباب من عمري، يتحدث عن كيفية بناهن لأنفسهن من الصفر، أهمني."

"دفعني الاستماع إى خطاب بسمة، والإحصاءات التي شاركتها حول المرأة والأعمال إى أن أصبح صاحبة شركة."

"بعد حضورى لمنندة WMF في شهر مايو، غمرني الحمس والإلهام لدرجة أنني بدأت علمة الفور في العمل علمة المشروع التجاري وشعار، وبحلول يونيو استقلت من وظيفتي. وفي شهر أكتوبر، كنت أنني شبكة علاقاتي، وبحلول يناير كان لدي بالفعل أول مشروع تجاري لى وبدأت في توظيف مستشار بدوام جزئي."



حوراء مقصيد

"سعدتُ بكوني جزءاً من برنامج الإرشاد. لقد أحببت وجود مرشدة لى كلما احتجت إى مشورة أو دعم."

"أحب الشعور بأنني جزء من مجموعة دعم، وأن لدي روابط وعلاقات مع أناس يمكنني أن أتعلم وأستفيد منهم."

"فتح برنامج WMF عيني علمة أمور متعلقة بالأعمال لم أكن علمة دراية بها من قبل، كالقود القانونية والمشكلات المتعلقة بالأعمال."



نورة العجمي

"قبل حضور منندة WMF، كنت أتخوف من فتح مشروعي التجاري الخاص لأنني كنت أعرف أن علمة أن أستمثر الكثير من الأموال. أما بعد الاستماع إى رائدات الأعمال الشبابات، فقد قلت لنفسى: لماذا أصعب الأمر ولماذا لا أبدأ! لقد منحتني المنندة طاقة الدفع التي كنت بحاجة إليها."

"لم يكن منندة WMF يهدف إى الترويج له أو للمتحدثات، بل تمحور حول قصص حقيقية تتقاسمها صاحبات المشاريع الشبابات اللواتي أستشعر انتمائي لهن، مما منحتني الطاقة والقوة لبدء مشروعي."



تجربة المتدربات

ينظرن إله أنفسهن علمه أنهن سيدات أعمال عقب انضمامهن إله البرنامج. أما قبل البرنامج، فقد كان مفهوم العمل يبدو بالنسبة لمعظم المتدربات أمراً ينطوي علمه التنافس ويركز علمه المال. وقد يكون هذا أمراً مروعاً بالنسبة لشابة كل ما يحدها هو شغفها بخلق وتقديم منتج أو خدمة دون أن يكون لديها أية خلفية علمه مجال الأعمال. علاوة علمه ذلك، فقد اعتادت المتدربات النظر إله اهتماماتهن باعتبارها أموراً يجب أن تظل هامشية أو علمه إطار الهواية. من خلال التوجيه، وجلسات تركيز علمه الأعمال التجارية بشأن تحديد الأهداف والتسويق والتعاقد القانوني، تمكنت معظم المتدربات من تحويل شغفهن إله صورة من صور الدخل الثابت المستدام، والحصول من خلالها علمه الاستقلال المالي.

يتمثل الاستنتاج الرئيس هنا علمه أن التنمية الشخصية مهمة للغاية لتطوير الأعمال والمهنية. علمه الواقع، من المهم جداً الاستثمار علمه المهارات الشخصية للمرء وعلمه ذاته، لكي يضمن النجاح المهني والاستدامة.

تجربة المرشحات

تطوير الذات والتعلم

اختلفت تجربة المرشحات، سواء علمه المستوى الشخصي، أم علمه مستوى التطوير الذاتي.

فبالنسبة لإحدى المرشحات، كان عملها ضمن فريق المنتد علمه بمثابة تجربة تعلمت منها الكثير. فالتجربة التي خاضتها والتي من خلالها التقت مع سيدات علمه ريادة الأعمال يعملن علمه أعمال مختلفة وذو خبرات متنوعة علمه أمر استمتعت به وأضاف لتطويرها الذاتي. وكان من المثمر للاهتمام للغاية بالنسبة لها التعرف علمه تجارب المشاركات. كذلك فقد ذكرت كيف استفادت من جميع المتحدثات علمه المنتد علمه الذي كانت علمه نفسها متحدثت فيه. وأضافت أن التجارب التي شاركتها النساء علمه المنتد علمه تركت صدمت علمه داخلها.

أما بالنسبة لمرشدة أخرى، فقد كانت تجربة الإرشاد انعكاسية الطابع، فمن أجل التماهي علمه المتدربات، شعرت بأن عليها العودة إله الوقت الذي بدأت فيه عملها الخاص. شعرت أنها يجب عليها أن تتذكر كيف بدأت، ومنظورها المبدئي، وأين كانت علمه ذلك الوقت. ونتيجة لذلك، أعادت التجربة إله مرحلة بلورة الأفكار، حيث استوحيت الإلهامات الأولى التي دفعتها

أعرب أربعة من أصل ستة من المتدربات أنهن شعرن بتطور شخصيتهن من خلال البرنامج. استفاد ثلاثة من المتدربات علمه وجه التحديد من زيادة كبيرة علمه الثقة بالنفس، وعلمه عنصر أساسي لبدء العمل. علمه حين أعربت أخريات عن استفادتهن من حصولهن علمه الإلهام والتحفيز من قبل المرشحات، وكلها عوامل رئيسة تساعد علمه المثابرة وتنمية الأعمال التجارية.

النتيجة المثيرة للاهتمام علمه أن البرنامج قد زاد من وعلمه المتدربات من حيث تحديد رؤى واقعية خاصة بهن، وأن تكن صادقات مع أنفسهن. وبعد هذا الوعلمه أمراً علمه درجة كبيرة من الأهمية، خاصة فيما يتعلق بوضع أهداف واقعية قابلة للتحقيق ووضع الخطط وتعريف النجاح.

كانت إحدى المتدربات تعمل لسنوات عديدة علمه قطاع يهيمن عليه الرجال. قبل الانضمام إله البرنامج الذاتي، كان لديها انطباع بأنه ليس من الصواب الاعتراف بالأخطاء أو طلب المساعدة، حيث تعلمت من مكان عملها الذي يسيطر عليه الرجال أن كلاهما علامات ضعف. عندما حضرت منتد علمه الإرشاد النسائي، استمعت إله رائدات الأعمال الناجحات اللواتي يتحدثن عن الأخطاء التي ارتكبتها وكيف تعلمن من أخطائهن، ويحققن، نتيجة لذلك، النمو الذاتي. وقد ترك هذا صده علمه داخل المتدربة، فساعدها علمه التأمل واسترجاع ذاتها الحقيقية. أما علمه المستوى الشخصي، فهمت تشعر بالارتياح تجاه مسؤولية تحمل أخطائها والنظر إليها باعتبارها فرصة للتعلم والنمو، كما انها لا تتردد لطلب المساعدة. لذا فقد أدركت، من خلال المنتد علمه، أنها سوف تستفيد من تطبيق هذه القيمة الشخصية ذاتها علمه الصعيد المهني. ونتيجة لذلك، لم تعد تشعر بالتردد لطلب المساعدة علمه إدارة جوانب الأعمال المختلفة. كما تعلمت أنه من خلال الاستعانة بمصادر خارجية لخدمات دعم الأعمال التجارية، مثل الإعلانات أو التسويق أو المحاسبة، يمكنها التركيز علمه عملياتها الأساسية وتطوير وتنمية أعمالها.

ومن بين الإلهامات الرئيسية التي خرجت بها المتدربات من تجربة الإرشاد المهني، مواصلة التعلم وزيادة مهارتهن التقنية. وحيث أن كافة المتدربات كن يسعين لإقامة حرف وأعمال تقوم علمه مجملها علمه الابتكارية، فقد قمن، مع وصول البرنامج إله مراحلها النهائية، بوضع أهداف من شأنها زيادة مهارتهن علمه مجالهن الحرفي.

ومن بين الأفكار الأخرى المثيرة للاهتمام، أن المتدربات أخذن

تثبت التجارب الثلاثة أن من الضروري لأولئك اللواتي يردن أن يصبحن مرشدات أن يقمن باختبار أنفسهن أولاً من خلال تجارب الإرشاد العملي، وذلك لفهم مواطن قوتهم وما هي القدرات التي يتمتعون بها عندما يتعلق الأمر بالتوجيه. كما أن الأمر برمته يتعلق بال مجال الذي يجد المرء فيه نفسه، ويشعر فيه بالانتماء، ويستطيع من خلاله تقديم نفسه كمرشد.

الخبرة

تمتعت المرشدات الثلاثة جميعاً بالخبرة في مجال الإرشاد، وأردن أن يمضين قدماً في تقديمه، سواء علمه الصعيدي الفردي، أو للمجموعات. لقد كانت تجربة تعلمن من خلالها الكثير عن أنفسهن، سواء علمه المستوعم الشخصي أم المهني، الأمر الذي منحهن قدراً كبيراً من الثقة فيما لديهن من إمكانيات.

اكتشاف الذات

تبينت المرشدة الأولى أن موطن قوتها في تقديم الإرشاد العام والدعم العاطفي، وهي تعتقد وتعتقد أن الأساس في بدء العمل هو التعرف على الذات، وأنها تستطيع إرشاد النساء وتدريبهن علمه اكتشاف أنفسهن قبل البدء في ممارسة العمل التجاري. كما تعتقد بأنها مؤهلة في إقناع الآخرين والتأثير عليهم وتحفيزهم.

أما المرشدة الثانية فقد اكتشفت أن قوتها تكمن في براعتها وحبها للاستطلاع. وقد لعبت كلتا السمتين دوراً أساسياً في قيادتها لتطوير وتنمية أعمالها المتنوعة. كذلك فقد أدركت أن خبرتها في مجال الأعمال كانت تتسم بالتنوع وأن لديها ثروة من الخبرات الفريدة للمشاركة حتم مع أولئك اللواتي أحرزن تقدماً كبيراً في أعمالهن.

وبناءً على اكتشافها لذاتها، قررت أنها تريد البناء علمه نقاط قوتها. كما قررت أن تحتفظ بحبها للاستطلاع وأن تواصل تجربة أشياء جديدة حتم لو كانت تبدو أقل إثارة للاهتمام بالنسبة لها، لأنها تعرف الآن كيف تتوسع وتنمي عملها. أما بالنسبة للإرشاد، فقد اكتشفت أنها مهتمة أكثر بالعمل مع الأشخاص الأصغر سناً. وأدركت أنه من خلال الموارد المتاحة لديها، أن باستطاعتها توجيه الشباب لاكتشاف شغفهن ومساعدتهن في عملية الاستكشاف والعصف الذهني.

أما المرشدة الثالثة فقد اكتشفت أنها كريمة جدا فيما يتعلق بقضاء وقتها في مساعدة الآخرين، فهي تشعر بقدر كبير من الرضا الذاتي، وترغب في تخصيص المزيد من وقتها لمساعدة النساء علمه النجاح في أعمالهن. كما تعتقد أن كونها امرأة، يمكنها من تفهم عواطف المرأة ومخاوفها والتواصل معها بشكل أفضل. أما فيما يتعلق بالإرشاد، فقد اكتشفت أنها ترغب في تطوير مهارات التوجيه الخاصة بها علمه مستوعم مهني محترف، بالإضافة علمه خدمات الاستشارات التي تقدمها، ما دام هناك طرف آخر يقوم بإدارة برنامج الإرشاد.

آلاء التريكات

قبل الانضمام علمه برنامج التوجيه، كنت عاطفية وغير عقلانية في تفكيره. علمتني مرشدتي أن أتأمل وأخذ وقتي قبل اتخاذ القرارات. ونتيجة لذلك، اكتسبت الثقة وبدأت أتق آرائه وقراراته."

حوارة مقصيدة

"أهمني برنامج الإرشاد المهني لإجراء المزيد من التطوير لمهاراتي التقنية، وتعلم أشياء جديدة في مجال التصميم"

نورة العجمي

"لقد حددت هدفه المتمثل في الاستثمار في ذاتي حتم أن تمكن من تطوير منتجاتي وخدماتي."

"علمني منندة مساندة المرأة التركيز علمه جودة منتجي، بدلاً من التركيز علمه المكاسب المالية، وبدلاً من النمو السريع، تعلمت التركيز علمه الحفاظ علمه استدامة الأعمال."

ورشة تحديد الأهداف

تستفيد المشاركات بشكل كبير من ورشة العمل الأولية حيث يتم توجيههن علمه تحديد أهدافهم للبرنامج. يعتبر تحديد الأهداف وتعريف النجاح أمراً حاسماً علمه المستوى الفردي للمشاركات. مما يسمح بتحديد الأهداف لكل اجتماع بين المرشدة والمشاركة، وعدد الاجتماعات المطلوبة لتلبية جميع الأهداف. الأمر الذي يساعد الموجهات كذلك فيه التركيز علمه توجيه المشاركات نحو أهدافهن.

إختبار الذات

من المفيد للغاية أن تخضع المشاركات للإختبارات المخصصة للكشف عن مكانن القوة والضعف الذاتي من أجل معرفة نقاط قوتهن وضعفهن، حيث يساعدهن ذلك علمه تحديد المهارات التي يرغبن فيه التركيز عليها أثناء البرنامج؛ بالإضافة إلى إدراك أسلوب العمل المثلهن وهن وما يمكنهن التفوق فيه.

عدد الاجتماعات

تعقد الاجتماعات بين المرشدات المهنيات والمتدربات بعد أدنهن ست مرات خلال البرنامج السنوي، مما يتيح تقديم إرشاد أكثر تركيزاً والقيام بالمتابعة الكافية.

الجلسات الجماعية

يصبح البرنامج أكثر فعالية عندما يتم دمج مع جلسات استشارية تخصصية. علمه سبيل المثال، يشمل برنامج رائدات الأعمال دورات لمختلف جوانب العمل: كالتسويق، العلاقات العامة، المحاسبة، خدمة العملاء، التفاوض، إلخ. ثبت أن الجلسات الجماعية كانت بمثابة مقاربة ناجحة علمه مختلف المستويات. تكتسب المشاركات المعرفة الخاصة بدعم الأعمال، كما يتم فيه الوقت نفسه تعزيز ثقتهن وتحفيزهن. وديناميكيات المجموعة لها تأثيرها الكبير علمه معنويات المشاركات. فهيه تسمح لهن بالالتقاء مع أخريات ممن يمررن بذات المرحلة، الأمر الذي يخلق شعوراً أكثر عمقاً بالدعم والتواصل.

ورش عمل حول القيادة

ستكون ورشة عمل المهارات القيادية التي تركز علمه الاتصال والتخاطب والعرض والتأثير والعلامة التجارية الذاتية وما إلى ذلك مفيدة للغاية للمشاركات حيث أنها تمنحنهن المهارات التي يحتجنها للمضي قدماً فيه حياتهن المهنية. بالإضافة إلى ذلك، تتيح ورش العمل الجماعية فرصة سانحة للتواصل وإنشاء وتعزيز الروابط بين المشاركات.

المنهج المرن

يمكن للبرنامج أن يكون مرناً بما فيه الكفاية للسماح للمشاركات باختيار الاستفادة من الاجتماعات الخاصة مع المرشدات بالإضافة إلى الجلسات الجماعية التي تركز علمه سلسلة من المواضيع الخاصة، أو بإمكان للمشاركة أن تختار الإنضمام إلى الجلسات الجماعية وورش العمل فقط، وهذا ممكن فيه حال كانت المشاركة تعرف الأهداف التي تريد أن تصل لها وكيفية تحقيقها وهيه فيه هذا الحال تريد فقط الاستفادة والمعرفة ببعض جوانب الأعمال والتي تكتسبها من خلال الجلسات الجماعية. لا يعد اختيار تلقي الجلسات الإرشادية الخاصة فقط دون الجلسات الجماعية خياراً موصى به، حيث ستفتقد المشاركة فرصة التواصل، ومنصة الدعم التي يقدمها البرنامج من خلال الجلسات الجماعية وورش العمل.

الاجتماع الأول

يحتاج الاجتماع الأول، والذي يتم بعد تحديد الأهداف للإختبارات المخصصة للكشف عن مكانن القوة والضعف الذاتي، إلى أن يكون "جلسة استماع"، حيث تقوم المرشدة بطرح الأسئلة والإصغاء إلى المشاركة أكثر من تقديم المشورة. يسمح هذا للمرشدة بالحصول علمه ثقة المشاركة عن طريق إظهار اهتمام حقيقي بطلعاتها ومخاوفها، كما يتيح للمشاركات قدراً من الاسترخاء بينما تقوم المرشدة بجمع المعلومات والمعرفة الكافية عن المشاركة وشخصيتها من أجل الاستمرار فيه علاقة إرشادية مهنية فعالة.

البرنامج المرأة للمرأة

يعد برنامج الإرشاد القائم علمه المرأة للمرأة من البرامج الفعالة للغاية، حيث يشكل مساحة آمنة للنساء للالتقاء والتواصل والدعم. ويتمثل العنصر الرئيسي هنا فيه أن النساء يشعرن بالتقارب والألفة أكثر مع مثيلاتهن.

نتائج وتوصيات من أجل برنامج إرشاد المهني فعال إدارة البرنامج

إدارة الاجتماعات وورش العمل

من المهم أن تقوم مديرة البرنامج بإدارة الاجتماعات وحلقات العمل عن كثب لضمان نجاح البرنامج لجميع المشاركات والمرشدات.

اختيار وتدريب المرشدات

تتحمل مديرة البرنامج مسؤولية اختيار وتدريب المرشدات، الأمر الذي من شأنه أن يضيف قيمة للبرنامج و يتيح لها مراقبة أدائهن.

تقييم البرنامج

تعتبر التقييمات طوال مدة البرنامج وفيه نهايته أمراً بالغ الأهمية، وذلك لما يتيح من مراجعة للبرنامج للعمل عليه تطويره بصورة مستمرة.

أماكن الاجتماعات

على الرغم من أن مديرة البرنامج قد توفر أو تقترح مكاناً آمناً وذو طابع مهني للاجتماعات، فإن المرشدات والمشاركات لديهن الحرية للالتقاء في أي مكان عام مناسب لهن، كالمقاهي على سبيل المثال. ومع ذلك، لا يوصى بعقد الاجتماعات في أماكن عمل المرشدات أو المشاركات.

طلب فاصل دون حرج

تحتاج المرشدات والمهنيات على السواء إلى الشعور بالأمان والراحة الكافية للتعبير عن رغبتهن في وقف العلاقة بينهما في أي وقت ولأي سبب. في مثل هذه الحالات، تقوم مديرة البرنامج بإبلاغ كلا الطرفين وتوفير للمشاركة مرشدة بديلة.

التدريب

تحتاج المرشادات إلى تدريب متعمق على كل من الإرشاد والتوجيه ليصبحن مرشادات مهنيات فاعلات.

التدريب العملي

بعد تلقي التدريب، ستستفيد المرشادات الجدد للبرنامج من "الإرشاد التجريبي"، حيث يمكنهن تجربة إرشاد عدد من المشاركات. سيتم تقييم المرشدة الجديدة من قبل المشاركات بالإضافة إلى إجراء تقييم ذاتي لتحديد ما يناسبها وما يمكن أن تقدمه على الصعيد الإرشادي.

التقييم

تحتاج المرشادات إلى تقييم دوري لمنحهن الأدوار التي يمكنهن القيام بها. على سبيل المثال، تعد بعض المرشادات أكثر ملاءمة للإرشاد المجموعة بدلاً من الإرشاد الفردي. وقد تكون الأخريات أكثر ملاءمة للإرشاد في مجال معين بدلاً من التوجيه العام. والأمر هنا مسؤولية مديرة البرنامج التي يناط بها معرفة نقاط القوة لكل مرشدة وتكليفهم بمسؤولية إرشادية مناسبة.

الأدوار

ينبغي تحديد نقاط القوة والقدرات الخاصة بكل مرشدة مهنية وتوضيحها للمشاركات.

التنوع

تتنوع تفضيلات المشاركات فيما يتعلق بالمرشادات. من الأفضل أن يكون لدى البرنامج مجموعة متنوعة من المرشادات. كذلك فإن التنوع مهم أيضاً للإثراء بوجهات نظر مختلفة. يشمل التنوع عدد سنوات الخبرة وخلفيات الأعمال.

المتابعة

يتعين القيام بمتابعة دورية مع المرشادات من قبل مدربي الإرشاد والتوجيه المهني لتزويد المرشادات بالدعم والمشورة.

الاجتماعات

يعد عقد اجتماع للمرشادات مرة واحدة على الأقل خلال البرنامج، أمراً حاسماً لمتابعة المرشادات والسماح لهن بمشاركة ومناقشة تجربة الإرشاد الخاصة بهم.

الاستدامة

من الحكمة الاستثمار في الأجيال الأولى من المرشادات، وذلك للاستفادة منهن في إرشاد الأجيال القادمة من المرشادات. بهذه الطريقة نستطيع أن نضمن وجود شبكة مستدامة ومتنامية من المرشادات المهنيات المحليات ذوات الخبرة والكفاءة.

الخاتمة

الإرشاد المهني – هل يساعد النساء؟

تمثلت المفاجأة السارة في التأثير الإيجابي لاجتماعات المجموعة وجلساتها على الشباب. حيث استفادت النساء من مجموعة دعم تتألف من النساء ذوات التفكير المماثل. عندما تلقي النساء وتتبادلن طموحاتهن وعواقبهن علناً، فإنهن يتراطن، ويتولد بينهن شعورٌ بالتضامن والتجمع، يعزز حاجتهن إلى التغلب على الحواجز والمضي قدماً.

تتمثل الفكرة الرئيسية هنا في إمكانية ارتباطنا بعضنا ببعض، أولاً كنساء وثانياً كمهنيات. هذا أمر قمت به شخصياً واستفدت منه من خلال انضمامي إلى مجموعة من السيدات تحت مظلة Lean In التي أصبحت عضوة فيها منذ عام 2017. ولم أقم فقط بتطوير "المهارات الأساسية" اللازمة للقيادة، لكنني تطورت ذاتياً من خلال الدعم الذي كنت ألقاه من قريناتني في المجموعة، واللاتي لم يتوقفن قط عن دعمي. إذ بدون مجموعة داعمة، قد تظل النساء يشعرون بالوحدة مع مخاوفهن وأحلامهن.

ومع النتائج التي توصل إليها برنامج الإرشاد التجريبي ل WMF، فإنني أتطلع قدماً إلى تطوير برنامج WMF لرائدات الأعمال وللعاملات في الشركات، والذي هدف إلى تقديمه إلى الشباب الطامحات اللواتي يرغبن في النمو والازدهار في القطاع الخاص. بدعم من شركائنا، نهدف إلى تجسيد رؤيتنا المتمثلة في زيادة عدد القيادات النسائية، مما ينعكس إيجاباً على اقتصادنا ورفاهيتنا الوطنية.

عندما بدأت العمل على البرنامج الإرشادي التجريبي، كان هدفي هو الإجابة عن سؤال رئيس واحد. هل سيساعد الإرشاد المهني الشباب على النجاح في عملهن؟ الآن وبعد الانتهاء من تقييم برنامج الإرشاد التجريبي لمنتدي WMF، جاءت الإجابة بصوت عالٍ وبنقطة كبيرة – نعم! يساعد الإرشاد المهني الشباب على التطور ليس فقط على المستوى المهني ولكن أيضاً على مستوى الذات. من خلال الإرشاد المهني وورش العمل والجلسات المتخصصة المصاحبة، يتم تجهيز المشاركات بالمهارات الذاتية الأساسية والمعرفة المهنية التي يحتجن إليها للنجاح، سواء كصاحبات أعمال أو كعاملات في الشركات.

ونظراً لطول مدة البرنامج، وهي عام كامل، فإن تأثيره على المشاركات أكثر عمقاً من تأثير الدورات التدريبية أو ورش العمل التي تستغرق عادةً بضعة أيام. إن طبيعة البرنامج طويلة المدى تسمح للمشاركات باستيعاب التعلم والتطور بوتيرة أطول ولكنها أكثر استدامة، مما يؤدي إلى نتائج أطول أمداً، وأكثر تأثيراً.

ولا يمكن كذلك إغفال الجانب النفسي للموضوع؛ فعندما تدرك الشابة أن هناك امرأة أكثر خبرة منها يمكنها أن تتصل بها، وأن بإمكانها أن تجد من تستمع إليها، وترشدها وتدعمها، فإن هذا يمنحها الكثير من الراحة والثقة – وهي عناصر أساسية لتحقيق النجاح.

آلاء التركيت



دانة الجودر



حوراء مقصيد



أسيل اليعقوب



نورة العجمي



شكر وتقدير

أود أن أتوجه بالشكر إلى جميع النساء الرائعات والشجاعات اللواتي شاركن في برنامج الأعمال التجريبي لمنتدى مساندة المرأة.

شكراً لرائدات الأعمال الملهمات اللواتي شاركن في هذه التجربة الجديدة: فرح الحميضي، داليا الغربلي ودانة بهباني.

أشعر بالفخر برائدات الأعمال الشابات الطموحات اللواتي اخترن بدء رحلتهم إلى النجاح كمشاركات في البرنامج: أسيل اليعقوب، حوراء مقصيد، نورا العجمي، آلاء التركيت، دانة الجودر. كما أنني فخورة كذلك بالمشاركة التي ترغب في عدم الإعلان عن نفسها.

سأظل ممتنة إلى الأبد للدكتورة إيما لانجمان لتقديم تدريب جيلنا الأول من مرشدات منتدى مساندة المرأة بالإضافة إلى تقديم ورشة عمل لتحديد أهداف للمشاركات.

جزيل الشكر كذلك للنساء اللواتي يواصلن دعمي ودعم ورؤية منتدى مساندة المرأة.

شكراً لك د. العنود الشارخ. شكراً لك لسليمة معوض. شكراً لك فضه بو خمسين.



WMF

منتدى مساندة المرأة Women Mentor Forum



www.womenmentorforum.org